

REGIONERNES LØNNINGS-
OG TAKSTNÆVN

FORENINGEN AF DANSKE
LÆGESTUDERENDE

OVERENSKOMST
for lægestuderende, der beskæftiges som
sygeplejevikar og ventilatør

****NYT**** = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst

****NYT**** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overenskomstens ikrafttrædelse

****NYT**** pr. dato = Nyt efter overenskomstens ikrafttræden

2021

INDHOLDSFORTEGNELSE

| | |
|---|----|
| KAPITEL 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE | 4 |
| § 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE | 4 |
| KAPITEL 2. SYGEPLEJEVIKARER | 4 |
| § 2. UDDANNELSE | 4 |
| § 3. LØN | 4 |
| § 4. FUNKTIONSTILLÆG FOR SYGEPLEJEVIKARER I HOLDTJENESTE | 5 |
| KAPITEL 3. VENTILATØRER..... | 7 |
| § 5. UDDANNELSE | 7 |
| § 6. LØN | 7 |
| § 7. FUNKTIONSTILLÆG FOR VENTILATØRER I HOLDTJENESTE..... | 8 |
| KAPITEL 4. FÆLLES BESTEMMELSER FOR HOLDTJENESTE | 10 |
| § 8. HOLDTJENESTE | 10 |
| § 9. LØN UNDER GRAVIDITETSORLOV | 11 |
| § 10. BARNES 1. OG 2. SYGEDAG | 13 |
| KAPITEL 5. FÆLLES BESTEMMELSER FOR ALLE | 13 |
| § 11. ANSÆTTELSESBREVE | 13 |
| § 12. LØNREGULERING..... | 13 |
| § 13. LØNAFREGNING OG LØNUDBETALING..... | 14 |
| § 14. PENSION | 14 |
| § 15. FUNKTIONSBESTEMTE TILLÆG | 15 |
| § 16. ARBEJDSSTID OG ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG | 15 |
| § 17. ANNULLERING AF AFTALT TJENESTE SAMT TILKALD EFTER KL. 23 FOR FAST VAGTTJENESTE OG KL. 24 FOR HOLDTJENESTE..... | 16 |
| § 18. SPISEPAUSE..... | 17 |

| | |
|---|----|
| § 19. TJENESTEDRAGT | 17 |
| § 20. FERIEGODTGØRELSE | 17 |
| § 21. BEFORDRINGSGODTGØRELSE | 17 |
| § 22. UDENBYS PLEJE | 18 |
| § 23. MANUEL VENTILATION, UDRYKNING M.V. | 18 |
| § 24. KURSUSGODTGØRELSE. | 19 |
| KAPITEL 6. BESTEMMELSER FOR ANSATTE UDEN OPSIGELSESVARSEL | 19 |
| § 25. LØN UNDER SYGDOM | 19 |
| KAPITEL 7. OVERENSKOMSTENS IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE | 19 |
| § 26. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE | 19 |
| PROTOKOLLAT NR. 1 VEDRØRENDE BEFORDRINGSGODTGØRELSE | 21 |
| PROTOKOLLAT NR. 2 VEDRØRENDE HOLDLEDERTILLÆG | 21 |
| PROKOLALLAT NR. 3 VEDRØRENDE UDGIFTER VED UDDANNELSE AF STUDENTER MED TILLIDSPOSTER I FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE..... | 21 |
| PROTOKOLLAT NR. 4 VEDRØRENDE EFTERUDDANNELSE AF LÆGESTUDERENDE, DER HAR GENNEMGÅET SYGEPLEJEVIKARKURSUS 22 | |
| BILAG 1 AFTALE OM LØN OG ØVRIGE VILKÅR FOR LÆGESTUDERENDE, DER ANSÆTTES TIL VARETAGELSE AF SIMULATIONS- OG FÆRDIGHEDSTRÆNINGSFUNKTIONER SAMT TILHØRENDE OPGAVER | 23 |

KAPITEL 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

Stk. 1.

Overenskomsten omfatter lægestuderende, der ansættes som sygeplejevikar eller ventilatør, jf. i øvrigt overenskomstens eksempler m.v.

Det er en forudsætning for ansættelse efter overenskomsten, at den lægestuderende er tilmeldt et lægevidenskabeligt fakultet.

Stk. 2.

Lægestuderende, der ansættes til at varetage laboratorieopgaver, ansættes på vilkår svarende til sygeplejevikarer.

BEMÆRKNINGER:

Som eksempel på laboratorieopgaver kan nævnes blodprøvetagning.

Stk. 3.

Overenskomsten gælder for personale i regional tjeneste.

Stk. 4.

Overenskomsten gælder endvidere for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag, fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem nærværende overenskomsts parter.

BEMÆRKNINGER:

Ved ansættelse af sygeplejevikarer og ventilatører skal sygehuset/institutionen være opmærksom på bestemmelserne i § 19 vedr. tjenestedragt.

KAPITEL 2. SYGEPLEJEVIKARER

§ 2. UDDANNELSE

Ansættelse som sygeplejevikar forudsætter, at pågældende har gennemgået det af overenskomstens parter godkendte sygeplejevikarkursus.

§ 3. LØN

Stk. 1A med virkning til og med 31. marts 2022:

Sygeplejevikarers pensionsgivende timeløn udgør:

| Ved beskæftigelse i: | Dagtjeneste | | Aften- og natperioden | |
|---|--|--|-----------------------|--|
| | Med virkning til og med 31.marts 2022: 31-03-2018 - niveau | | | Med virkning til 31. marts 2022: 31-03-2018 niveau |
| Region Hovedstaden og Region Sjælland, bortset fra Slagelse Sygehus | 149,85 kr. | | | 161,90 kr. |
| Region Syddanmark, Region Midtjylland, Region Nordjylland og Slagelse Sygehus | 145,61 kr. | | | 157,23 kr. |

Som tjeneste i aften-/og natperioden regnes tjeneste, der påbegyndes tidligst kl. 14, og som strækker sig ud over kl. 17.

****NYT** med virkning fra 1. april 2022**

Stk. 1 B med virkning fra 1. april 2022:

Sygeplejevikarers pensionsgivende timeløn udgør:

Region Hovedstaden og Region Sjælland bortset fra Slagelse Sygehus: 150,23 kr. (31. marts 2018-niveau).

Region Syddanmark, Region Midtjylland, Region Nordjylland og Slagelse Sygehus: 146,49 kr. (31. marts 2018-niveau).

BEMÆRKNINGER til stk. 1 A og B:

Såfremt arbejdsgiver pålægger sygeplejevikar/ventilator deltagelse eller gennemførelse af kursusaktivitet/faglig opdatering mv. sker dette som udgangspunkt inden for planlagt arbejdstid. Hvor dette ikke er muligt, honoreres med timeløn for dagtjeneste ud fra det af arbejdsgiver forudsatte tidsforbrug.

§ 4. FUNKTIONSTILLÆG FOR SYGEPLEJEVIKARER I HOLDTJENESTE

Stk. 1. Funktionstillæg A: Udvidet fagligt niveau

Til sygeplejevikarer i holdtjeneste, der ansættes til varetagelse af arbejde på et udvidet fagligt niveau, og hvor der stilles krav til færdigheder, som ligger ud over de normale sygeplejevikarkompetencer, ydes et pensionsgivende tillæg på 6,25 kr. (31. marts 2018 niveau) pr. time.

Der er forudsat, at sygeplejevikaren har

- afsluttet minimum 4. semester ved et lægevidenskabeligt fakultet i Danmark,
- arbejdet minimum 200 timer som sygeplejekar og
- gennemført/gennemfører den af sygehusmyndigheden krævede fagspecifikke oplæring og evt. kursus/efteruddannelse.

BEMÆRKNINGER:

Vejledende kriterier og eksempler: Børne- og ungdomspsykiatri, neurofysiologiske undersøgelser.

Stk. 2. Funktionstillæg B: Avanceret specialespecifikt fagområde

Til sygeplejevikarer, der ansættes til varetagelse af arbejde på et avanceret specialespecifikt område, og hvor der stilles krav til færdigheder, som ligger væsentligt ud over de normale sygeplejevikarkompetencer, ydes et pensionsgivende tillæg på 13,64 kr. (31. marts 2018 niveau) pr. time.

Der er forudsat, at sygeplejevikaren har

- afsluttet minimum 7. semester (1. semester på kandidatdelen) ved et lægevidenskabeligt fakultet i Danmark,
- gennemført de første kliniske ophold i medicin og kirurgi samt bestået eksamen i basal farmakologi
- arbejdet minimum 300 timer som sygeplejekar og
- gennemført/gennemfører den af sygehusmyndigheden krævede fagspecifikke oplæring og evt. kursus/efteruddannelse.

BEMÆRKNINGER:

Vejledende kriterier og eksempler: Skadestuehold, medicinadministration og venflonanlæggelse m.m., biopsitagning (hæmatologi).

Stk. 3.

Tillæg efter stk. 1 eller 2 ydes alene til sygeplejevikarer m.fl., der ansættes til arbejde i hold. Der kan ikke samtidig oppebæres tillæg efter stk. 1 og 2.

BEMÆRKNINGER:

En sygeplejekar kan ikke for samme arbejde oppebære både tillæg A og tillæg B.

Stk. 4.

Tillæg efter stk. 1 og 2 kan alene ydes til sygeplejevikarer m.fl., der oppebærer grundtimeløn efter § 3.

BEMÆRKNINGER:

Opmærksomheden henledes på, at aflønningsforholdene i § 4 alene omhandler arbejdsopgaver, der bestrides af hold (holdtjeneste).

Holdtjeneste dækkes maksimalt af 4 sygeplejevikarer i et døgn's tjeneste.

Der honoreres alene i forhold til det funktionsniveau, holdet er ansat til.

Der ydes således ikke tillæg efter § 4, hvis holdet ikke er ansat til opgavevaretagelse på udvidet fagligt niveau eller avanceret fagspecifikt fagområde. Dette gælder uanset, at ansatte på holdet har forudsætninger for at varetage disse opgaver.

Hvis holdet er ansat til opgavevaretagelse på udvidet fagligt niveau (tillæg A), kan der ikke ydes tillæg B (avanceret specialespecifikt fagområde). Dette gælder uanset, at ansatte på holdet har forudsætninger for at varetage opgaver på tillæg B-niveau.

Stk. 5.

Funktionstillæg efter stk. 1 og 2 til sygeplejevikarer indgår ikke i beregningsgrundlaget for

- tillæg for effektiv tjeneste på søndage, juleaftensdag, 1. maj etc. (§ 16, stk. 3)
- sønehelligdagstillæg (§ 16, stk. 4)
- tillæg for arbejde ud over normal arbejdstid (§ 16, stk. 5)
- rådighedsvagt (§ 16, stk. 6)
- kursusgodtgørelse (§ 24).

KAPITEL 3. VENTILATØRER

§ 5. UDDANNELSE

Ansættelse som ventilatør forudsætter at pågældende har gennemgået det af overenskomstens parter godkendte ventilationskursus. Under respiratorpasning eller anden overvågning skal ventilatører assistere ved sygeplejearbejdet omkring de aktuelle patienter i det omfang, det skønnes forsvarligt af hensyn til pligterne som ventilatør.

§ 6. LØN

Stk. 1A med virkning til og med 31. marts 2022:

Ventilatørers pensionsgivende timeløn udgør:

| Ved beskæftigelse i: | Dagtjeneste | | Aften- og natperioden | |
|---|-------------|---|-----------------------|--|
| | | Med virkning til og med 31. marts 2022: 31-03-2018 niveau | | Med virkning til 31. marts 2022: 31-03-2018 niveau |
| Region Hovedstaden og Region Sjælland, bortset fra Slagelse Sygehus | | 156,24 kr. | | 168,79 |
| Region Syddanmark, | | 151,72 kr. | | 163,83 |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| Region Midtjylland, Region Nordjylland og Slagelse Sygehus | | | | |
|--|--|--|--|--|

Som tjeneste i aften-/og natperioden regnes tjeneste, der påbegyndes tidligst kl. 14, og som strækker sig ud over kl. 17.

****NYT** med virkning fra 1. april 2022**

Stk. 1B med virkning fra 1. april 2022

Ventilatørers pensionsgivende timeløn udgør:

Region Hovedstaden og Region Sjælland, bortset fra Slagelse Sygehus: 156,62 kr. (31. marts 2018-niveau)

Region Syddanmark, Region Midtjylland, Region Nordjylland og Slagelse Sygehus: 152,60 kr. (31. marts 2018-niveau)

BEMÆRKNINGER til stk. 1 A og B:

Såfremt arbejdsgiver pålægger sygeplejevikar/ventilatør deltagelse eller gennemførelse af kursusaktivitet/faglig opdatering mv. sker dette som udgangspunkt inden for planlagt arbejdstid. Hvor dette ikke er muligt, honoreres med timeløn for dagstjeneste ud fra det af arbejdsgiver forudsatte tidsforbrug

§ 7. FUNKTIONSTILLÆG FOR VENTILATØRER I HOLDTJENESTE

Stk. 1. Funktionstillæg C: Udvidet fagligt niveau

Til ventilatører, der ansættes til varetagelse af arbejde på et udvidet fagligt niveau, og hvor der stilles krav til færdigheder, som ligger ud over de normale ventilatørkompetencer, ydes et pensionsgivende tillæg på 7,41 kr. (31. marts 2018 niveau) pr. time.

Der er forudsat, at ventilatøren har

- afsluttet minimum 5. semester ved det lægevidenskabelige fakultet ved enten Københavns eller Syddansk Universitet eller afsluttet minimum 6. semester ved Aarhus Universitet eller Aalborg Universitet,
- arbejdet minimum 400 timer som sygeplejevikar og minimum 200 timer som ventilatør samt
- gennemført/gennemfører den af sygehusmyndigheden krævede fagspecifikke oplæring og evt. kursus/efteruddannelse.

BEMÆRKNINGER:

Vejledende eksempel på funktion: Neonatalpleje.

Det er forudsat, at tillægget ydes for varetagelse af følgende funktioner: Børneventilation, kardiologi, dialyse – herunder hjemmedialyse.

For at kunne varetage dialysefunktionen kræves, at den pågældende har gennemgået specialtræning på sygehuset i dialysebehandling og pasning af patienter med nedsat nyrefunktion efter lægernes retningslinjer.

For at kunne varetage kardiologifunktion kræves, at den pågældende har gennemgået specialtræning på sygehuset efter lægernes retningslinjer i overvågning og behandlingsprocedure for patienter med hjertesygdomme.

Stk. 2.

Tillæg efter stk. 1 ydes alene til ventilatører m.fl., der ansættes til arbejde i hold. Dog ydes der funktionstillæg, men ikke holdtillæg, til medarbejdere, der uden at arbejde i hold varetager børneventilation.

Stk. 3.

Tillæg efter stk. 1 kan alene ydes til ventilatører m.fl., der oppebærer grundtimeløn efter § 6.

BEMÆRKNINGER:

Opmærksomheden henledes på, at aflønningsforholdene i § 7 alene omhandler arbejdsopgaver, der bestrides af hold (holdtjeneste).

Holdtjeneste dækkes maksimalt af 4 ventilatører i et døgn's tjeneste.

I tilfælde af at sygehuset ikke ønsker at ansætte medarbejdere i hold, der varetager dialyse- eller kardiologifunktion, men kun en enkelt medarbejder, kan den pågældende ansættes for en periode af 8 timers varighed. Der oppebæres funktionstillæg, men ikke holdtillæg.

Der honoreres alene i forhold til det funktionsniveau, holdet er ansat til.

Der ydes således ikke tillæg efter § 7, hvis holdet ikke er ansat til opgavevaretagelse på udvidet fagligt niveau. Dette gælder uanset, at ansatte på holdet har forudsætninger for at varetage disse opgaver.

Stk. 4.

Funktionstillæg efter stk. 1 til ventilatører indgår ikke i beregningsgrundlaget for

- tillæg for effektiv tjeneste på søndage, juleaftensdag, 1. maj etc. (§ 16, stk. 3)
- søgnehelligdagstillæg (§ 16, stk. 4)
- tillæg for arbejde ud over normal arbejdstid (§ 16, stk. 5)
- rådighedsvagt (§ 16, stk. 6)
- kursusgodtgørelse (§ 24).

KAPITEL 4. FÆLLES BESTEMMELSER FOR HOLDTJENESTE

§ 8. HOLDTJENESTE

Stk. 1.

- a) Sygeplejevikarernes/ventilatørernes arbejde kan bestrides af hold.

Et døgn's tjeneste dækkes af maksimalt 4 sygeplejevikarer/ventilatører.

- b) Kardiologi-/dialysefunktioner bestrides normalt af hold, hvoraf maksimalt 3 medarbejdere dækker et døgn's tjeneste.

BEMÆRKNINGER:

I tilfælde af at sygehuset ikke ønsker at ansætte medarbejdere i hold, der varetager dialyse- eller kardiologifunktioner, men én enkelt medarbejder, kan den pågældende ansættes for en periode af 8 timers varighed.

Stk. 2.

Ansættelse af sygeplejevikarer og ventilatører i holdtjeneste finder sted med varierende arbejdstid.

Når en ansat i holdtjeneste har været beskæftiget i 3 på hinanden følgende måneder og såfremt ansættelsesforholdet videreføres, overgår den ansatte til ansættelse på funktionærlovens vilkår fra den 1. i den efterfølgende måned. Anciennitet i forhold til opsigelsesvarsler m.v. optjenes fra tidspunktet for overgang til ansættelse på funktionærlovsvilkår.

Der gives sygehuset mulighed for en (ansættelses)samtale med den ansatte forinden ansættelsesforholdet fortsættes med funktionærstatus.

Den lægestuderende ansættes ved det enkelte sygehus med tjeneste indtil videre ved den afdeling, hvor den ansatte forretter holdtjeneste, men den ansatte kan i øvrigt forrette tjeneste ved hele sygehuset.

BEMÆRKNINGER:

Ved sygdom m.v. beregnes lønnen på grundlag af den gennemsnitlige løn optjent inden for de seneste 3 måneder.

Det præciseres, at den ansatte er omfattet af nærværende overenskomst og således ikke omfattes af generelle aftaler indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet, bortset fra de i § 11 (ansættelsesbreve), § 12 (lønregulering), og § 16, stk. 8 (tilrettelæggelse af arbejdstiden) nævnte. Alle andre aftaler (herunder bl.a. aftaler om ferie og barsel m.v.) indgået med Forhandlingsfællesskabet er således ikke gældende for ansatte omfattet af funktionærloven.

For ansatte, der omfattes af funktionærloven, gælder lovens opsigelsesvarsler både ved opsigelse fra sygehuset/institutionens side og fra den ansattes side. Indtil funktionærstatus er tillagt den ansatte, kan ansættelsesforholdet af begge parter bringes til ophør uden varsel.

Såfremt sygehuset/institutionen ikke kan finde anvendelse for den ansatte i opsigelsesperioden, er sygehuset/institutionen forpligtet til at søge den ansatte anvist beskæftigelse inden for aftalens område ved et andet sygehus/institution. Den ansatte er i opsigelsesperioden forpligtet til at påtage sig det af sygehuset/institutionen anviste arbejde.

Stk. 3.

De ansatte i det enkelte hold forpligter sig kollektivt til, at der døgnet igennem altid er én i tjeneste. For denne forpligtelse ydes en betaling på 431,44 kr. (31. marts 2000 niveau) 631,74 kr. (31. marts 2018 niveau) - pr. hold pr. døgn. Såfremt holdet ikke har udført tjeneste i et fuldt døgn, eller det er aftalt, at holdet kun skal dække dele af et døgn, nedsættes betalingen forholdsmæssigt.

Stk. 4.

Inden for den enkelte tjeneste ydes betaling pr. påbegyndt kvarter. Der ydes ikke overarbejdsbetaling, men kun almindelig timeløn, selv om arbejdstiden forlænges ud over den normale arbejdstid.

Ved et holds tiltrædelse ydes betaling for mindst 3 timer til sygeplejevikarer/ventilatører i den første tjeneste.

BEMÆRKNINGER:

Opmærksomheden henledes på, at bestemmelserne, om at timelønnen afregnes pr. påbegyndt kvarter, bl.a. indebærer, at tiden for pålagt rapportgivning ved fratrædelse af en tjeneste medregnes som tjenestetid.

I tilfælde, hvor arbejdstiden forlænges ud over den normale arbejdstid, fordi afløseren ikke møder rettidigt, ydes der ikke overarbejdsbetaling.

****NYT** Med virkning fra 1. april 2022**

§ 9. LØN UNDER GRAVIDITETSORLOV

Stk. 1.

En kvindelig lægestuderende, der er ansat i holdtjeneste, og som er ansat med opsigelsesvarsel, jf. § 8, stk. 2, har ret til fravær med løn svarende til barseldagpengetimesats under graviditetsorlov i perioden fra den 8. til og med den 5. uge før forventet barsel. Lønnen pr. time svarer til den aktuelle barseldagpengetimesats. **(Med virkning fra 1. april 2022: Lønnen svarer til timesatsen i overenskomstens § 3 og § 6)** Timetallet beregnes på grundlag af det gennemsnitlige ugentlige timetal inden for de seneste 3 måneder, dog højst for 37 timer pr. uge. Lønnen er ikke pensionsgivende.

****NYT** med virkning fra 1. april 2022:**

Stk. 2.

Efter fødslen har moren, hvis hun er ansat i holdtjeneste med opsigelsesvarsel, jf. § 8, stk. 2 eller ansat efter funktionærlovens bestemmelser, ret til fravær fra arbejdet med løn i 2 uger. Lønnen beregnes på grundlag af den gennemsnitlige løn optjent de seneste 3 måneder forud for graviditetsorlovens begyndelse. Moren har i den periode pligt til fravær efter barselsloven. Retten til fravær beregnes fra kalenderdagen efter den dag, hvor barnet er født.

BEMÆRKNINGER:

Retten til løn efter stk. 2, er betinget af, at arbejdsgiveren kan få udbetalt de fulde dagpenge, som den ansatte vil have ret til efter barselsloven.

Bestemmelsen indebærer, at der udbetales løn under orlov, hvis arbejdsgiveren vil kunne modtage fuld dagpengerefusion. Såfremt arbejdsgiveren ikke vil kunne modtage fuld dagpengerefusion, vil der kunne udbetales nedsat løn. Løn inkl. pension mv. reduceres i så fald med en kr. til kr. nedsættelse, der svarer til de fulde eller nedsatte dagpenge.

Stk. 3.

En lægestuderende der er far eller medmor som er ansat i holdtjeneste med opsigelsesvarsel jf. § 8, stk. 2 eller er ansat efter funktionærlovens bestemmelser, har i forbindelse med sit barns fødsel ret til fravær med løn, beregnet på grundlag af den gennemsnitlige løn optjent inden for de seneste 3 måneder, i indtil 2 uger efter fødslen eller efter aftale med arbejdsgiver inden for de første 14 uger efter fødslen. De to uger skal gives i sammenhæng, men kan efter aftale med arbejdsgiveren afholdes som ikke sammenhængende perioder inden for de første 14 uger efter fødslen.

BEMÆRKNINGER:

Farens eller medmorens ret til orlov i forbindelse med barnets fødsel er ikke betinget af, at forældrene lever sammen, men det forudsættes, at orlov tilbringes sammen med barnet ved daglig kontakt. Det er ikke en betingelse, at hele dagen tilbringes sammen med barnet.

Med medmoren menes en kvinde, der er registreret som medmor i henhold til børnelovens regler herom.

Retten til løn er betinget af, at arbejdsgiveren kan få udbetalt de fulde dagpenge, som den ansatte vil have ret til efter barselsloven.

Bestemmelsen indebærer, at der udbetales løn under orlov, hvis arbejdsgiveren vil kunne modtage fuld dagpengerefusion. Såfremt arbejdsgiveren ikke vil kunne modtage fuld dagpengerefusion, vil der kunne udbetales nedsat løn. Løn inkl. pension mv. reduceres i så fald med en kr. til kr. nedsættelse, der svarer til de fulde eller nedsatte dagpenge.

Stk. 4.

Løn efter stk. 1 kan længst ydes indtil ansættelsesperiodens udløb.

§ 10. BARNES 1. OG 2. SYGEDAG

Stk. 1.

For ansatte, der arbejder i holdtjeneste og som er ansat på funktionærlovens vilkår, jf. § 8, stk. 2, gælder bestemmelserne i stk. 2 - 4.

Stk. 2.

Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes første og anden sygedag, hvis

- 1) barnet er under 18 år, og
- 2) har ophold hos den ansatte, og
- 3) fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- 4) det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

BEMÆRKNINGER:

I vurderingen af om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Stk. 3.

Der udbetales sædvanlig løn, dog ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

Stk. 4.

Fravær efter denne bestemmelse regnes ikke som sygefravær.

KAPITEL 5. FÆLLES BESTEMMELSER FOR ALLE

§ 11. ANSÆTTELSBREV

Aftalen om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbrev) gælder (Regionernes OK-samling [11.21.1](#))¹.

§ 12. LØNREGULERING

Løn og tillægsgbetalinger, der er angivet i grundbeløb (31. marts 2018-niveau), procentreguleres i henhold til aftale om lønninger for ansatte i regionerne (OK [21.03.1](#)).

¹ Regionernes OK-samling benævnes fremover OK.

§ 13. LØNAFREGNING OG LØNUDBETALING

For ansatte, der udfører holdtjeneste, kan de i § 3 eller 6, § 8, stk. 3, og § 16, stk. 1, 2, 3 og 4, nævnte lønninger og tillæg udbetales efter en gennemsnitsudregning.

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

****NYT****

§ 14. PENSION

Stk. 1.

Der indbetales pensionsbidrag til Lægernes Pension.

Det samlede pensionsbidrag udgør 6,23 % (**Med virkning fra 1. april 2022: 6,4%**) af den pensionsgivende løn, jf. §§ 3 og 6 og § 4, stk. 1, og § 7, stk. 1. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 2.

Pensionsbidrag indbetales månedsvis bagud i tilknytning til lønudbetalingen til Lægernes Pension.

Stk. 3.

Såfremt en lægestuderende, der er ansat til mere end 3 måneders beskæftigelse, ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har ansættelsesmyndigheden pligt til at imødekomme sådant et ønske.

Den ansatte skal oplyse ansættelsesmyndigheden skriftligt om:

- **størrelsen af den forhøjede indbetaling som en procent af lønnen**
- **perioden forhøjelsen skal indbetales i.**

Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som f.eks. tidspunkt for fremsættelse af anmodninger, ændringer og varighed af indbetalinger mv.

Ændringer i regulativer/vedtægter samt nye regulativer/vedtægter for pensionsordningerne skal godkendes af overenskomstens parter.

Stk. 3.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan normalt ikke finde sted, jf. pensionsregulativet.

§ 15. FUNKTIONSBESTEMTE TILLÆG

Stk. 1.

Til lægestuderende, der ansættes til tjeneste ved lukkede, sikrede afdelinger, ydes et særligt tillæg på 3,84 kr. pr. time (31. marts 2018 niveau).

Stk. 2.

Til lægestuderende, der ansættes til tjeneste i patienters hjem, ydes et særligt tillæg på 2,38 kr. (31. marts 2018 niveau) pr. opholdstime i hjemmet.

****NYT** med virkning fra 1. april 2022**

§ 16. ARBEJDSSTID OG ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG

Stk. 1.

For effektiv tjeneste mellem kl. 17 og 06 betales et tillæg på 27,35 kr. (31. marts 2018 niveau) - **med virkning fra 1. april 2022: 46,40 kr. (31. marts 2018 niveau)** pr. time beregnet pr. påbegyndt halve time.

Stk. 2.

For effektiv tjeneste på lørdage mellem kl. 08 og 24 og på mandage mellem kl. 00 og 04 betales et tillæg på 32,49 kr. (31. marts 2018 niveau) - pr. time beregnet pr. påbegyndt halve time.

For effektivt arbejde på mandage mellem kl. 04 og 06 betales tillægget, såfremt tjenesten påbegyndes kl. 00 eller tidligere.

Tillægget ydes ikke for timer, for hvilke der ydes tillæg efter stk. 3 (særlige dage) eller stk. 4 (søgnehellidage).

Stk. 3.

For effektiv tjeneste på

- søndage samt
- juleaftensdag fra dagtjenestens påbegyndelse til kl. 24 og
- 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag i tiden fra kl. 12 til kl. 24

betales et ikke-pensionsgivende tillæg på 50 % af (dagtjeneste)timelønnen, jf. §§ 3 og 6, for hver times tjeneste, beregnet pr. påbegyndt halve time.

Stk. 4. Søgnehellidagstillæg

A. Ansatte, der har haft beskæftigelse ved institutionen mindre end 6 arbejdsdage umiddelbart forud for en søgnehellidag, betales for effektiv tjeneste på søgnehellidagen et ikke-pensionsgivende tillæg på 100 % af (dagtjeneste)timelønnen, jf. §§ 3 og 6, for hver times tjeneste, beregnet pr. påbegyndt halve time.

B. Ansatte, der har haft beskæftigelse ved samme institution i mindst 6 på hinanden følgende arbejdsdage (her indbefattet skemamæssigt fastlagt fridøgn, jf. stk. 7) forud for og i tilslutning til en søgnehellidag, betales for effektiv tjeneste på søgnehellidag-

dagen et ikke-pensionsgivende tillæg på 200 % af (dagtjeneste)timelønnen, jf. §§ 3 og 6, for hver times tjeneste, beregnet pr. påbegyndt halve time.

Stk. 5.

For arbejde som sygeplejevikar ud over normal arbejdstid (i fast vagttjeneste 8 timer pr. dag), jf. dog § 8, betales et ikke-pensionsgivende tillæg på 50 % af (dagtjeneste)timelønnen, jf. §§ 3 og 6, for hver times tjeneste, beregnet pr. påbegyndt halve time.

Tillægget kan ikke ydes samtidig med tillæg efter stk. 4 (søgnehelligdagstillæg).

Stk. 6.

Sygeplejevikarer kan uden for normal arbejdstid pålægges rådighedstjeneste (vagt), jf. dog § 8.

Rådighedsvagt betales med 1/3 ikke-pensionsgivende (dagtjeneste)timeløn, jf. §§ 3 og 6, pr. vagttime.

Tilkald til effektiv tjeneste under rådighedsvagt opgøres pr. påbegyndt time. Flere tilkald inden for samme time honoreres ikke yderligere.

Effektiv tjeneste under rådighedsvagt betales med 1,5 ikke-pensionsgivende (dagtjeneste)timeløn, jf. §§ 3 og 6, pr. time. Der ydes ikke rådighedsvagtbetaling for effektive timer under rådighedsvagt.

BEMÆRKNINGER:

Opmærksomheden henledes på, at tiden for pålagt rapportgivning ved fratrædelse af en tjeneste medregnes som tjenestetid.

Stk. 7.

Ansatte har ret (og pligt) til et fridøgn uden betaling for hver periode på 6 arbejdsdage; dog kan fridøgnene i enkelte tilfælde forskydes af hensyn til tjenesten, f.eks. under aften- og nattjeneste.

Stk. 8.

Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden gælder (OK [11.05.0](#)).

§ 17. ANNULLERING AF AFTALT TJENESTE SAMT TILKALD EFTER KL. 23 FOR FAST VAGTTJENESTE OG KL. 24 FOR HOLDTJENESTE

Stk. 1.

Såfremt en aftalt tjeneste for en ansat ikke kan udnyttes af institutionen, og såfremt institutionen ikke kan anvise den pågældende anden af nærværende overenskomst omfattet tjeneste, har den ansatte medmindre tjenesten annulleres med et varsel på 4 timer forud for tjenestens påbegyndelse ret til løn for det antal timer, der var aftalt for den pågældende dag.

Stk. 2.

Ved tilkaldelse til tjeneste i natperioden efter kl. 23 vedrørende fast vagttjeneste og efter kl. 24 vedrørende holdtjeneste ydes der den ansatte betaling for en fuld tjeneste.

§ 18. SPISEPAUSE

Pause af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte står til rådighed og ikke kan forlade arbejdsstedet/institutionen, medregnes i arbejdstiden.

Andre pauser medregnes ikke.

BEMÆRKNINGER:

Ifølge Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden, § 4, skal det sikres, at en ansat kan holde pause, hvis den daglige arbejdstid overstiger 6 timer.

Pausen placeres inden for arbejdstiden, således at formålet med pausen tilgodeses.

§ 19. TJENESTEDRAGT

Der ydes de ansatte fri tjenestedragt (kittel). Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, eller hvor det af behandlingsmæssige grunde pålægges de ansatte at benytte eget tøj, ydes et tillæg til timelønnen på 1,79 kr. (31. marts 2018 niveau). Nævnte tillæg ydes også for tjeneste på søgnehellidage og for overarbejde.

§ 20. FERIEGODTGØRELSE

Der ydes feriegodtgørelse i henhold til ferielovens bestemmelser.

§ 21. BEFORDRINGSGODTGØRELSE

Stk. 1.

Såfremt tjenesten tiltrædes eller ophører, efter at kørsel med offentlige transportmidler er ophørt, ydes refusion af faktisk afholdte og behørigt dokumenterede udgifter til hyrevognskørsel eller en passende godtgørelse for transport med eget befordringsmiddel, jf. protokollat nr. 1.

Stk. 2.

Der ydes den lægestuderende betaling med dagtjenestesats efter § 3, hvis den samlede transporttid til og fra tjenestestedet overstiger 1 ½ time. Der ydes betaling for den del af den samlede transporttid, som overstiger 1 ¼ time. Transporttiden beregnes som rejsetiden med offentligt transportmiddel mellem (hoved)banegården i den universitetsby, hvor den lægestuderendes fakultet er beliggende, og den studerendes tjenestested. Ruten beregnes via www.rejseplanen.dk.

Hvis afstanden mellem (hoved)banegården i den universitetsby, hvor den lægestuderendes fakultet er beliggende, og den studerendes tjenestested overstiger 24 km, ydes endvidere refusion af den studerendes dokumenterede udgifter til offentlig transport. Afstanden beregnes som den korteste afstand ved www.krak.dk.

Regionen kan i øvrigt, hvor særlige forhold gør sig gældende, efter drøftelse med FADL beslutte, at der ydes refusion for transportudgifter og/eller betaling for transporttid ud over, hvad der følger af ovenstående.

Bemærkninger til stk. 2:

Bestemmelsen i stk. 2 er ikke gældende for lægestuderende, der godtgøres efter bestemmelserne i § 22 om udenbys pleje.

§ 22. UDENBYS PLEJE

Stk. 1.

Ved udenbys pleje forstås, at tjenesten udføres på et sted, hvor den ansatte ikke kan benytte sin sædvanlige bolig.

Stk. 2.

Plejen beregnes fra afrejsen indtil tilbagekomsten. Der ydes rejsegodtgørelse til jernbane (2. klasse), eventuelt sovevogn, skib (1. klasse), transport af bagage samt nødvendig befordring. Såfremt den ansatte efter eget ønske forlader plejen inden udløbet af 2 måneder, betaler pågældende selv rejsen til sin bopæl.

Stk. 3.

I udenbys pleje stilles bolig til rådighed uden vederlag. Såfremt der ikke kan stilles bolig til rådighed for den ansatte, er pågældende, såfremt bopælen er beliggende i en afstand af 3 km eller derover fra institutionen, berettiget til kørselsgodtgørelse, eventuelt cykelgodtgørelse, efter de for tjenestemænd gældende regler. For deltidsbeskæftigede stilles der ikke bolig til rådighed, medmindre der i det enkelte tilfælde træffes særlig aftale herom.

§ 23. MANUEL VENTILATION, UDRYKNING M.V.

Stk. 1.

Ved medvirken ved manuel ventilation af åndedrætshæmmede patienter, i tilfælde, hvor pleje af patienter under nedkølingsbehandling eller varmebehandling medfører ulemper for personalet samt fast vagt i isolationsbeklædning, beregnes hver times tjeneste som 1 ¼ time.

Stk. 2.

Ved deltagelse i udrykning (med ambulance eller helikopter) ydes en godtgørelse på 145,57 kr. (31. marts 2018 niveau). Godtgørelsen ydes også i forbindelse med patientledsagelse, hvor transporten finder sted med helikopter.

§ 24. KURSUSGODTGØRELSE.

Der gælder følgende vilkår for kursusgodtgørelse til lægestuderende:

- 1) Der ydes kursusgodtgørelse til lægestuderende, der inden for et år efter at have gennemgået sygeplejevikarkurset har været beskæftiget i mindst 200 arbejdstimer som sygeplejvikar. Godtgørelsen udgør lønnen for 41 timers dagtjeneste, jf. § 3. Godtgørelsen er ikke pensionsgivende.
- 2) Der ydes kursusgodtgørelse til lægestuderende, der inden for et år efter at have gennemgået ventilatørkurset har været beskæftiget i mindst 200 arbejdstimer som ventilatør. Godtgørelsen udgør lønnen for 20 timers dagtjeneste, jf. § 6. Godtgørelsen er ikke pensionsgivende.
- 3) Der ydes kursusgodtgørelse til lægestuderende, der inden for et år efter at have gennemgået efteruddannelseskurset for ventilatører i børneventilation har været beskæftiget i mindst 100 arbejdstimer som børneventilatør. Godtgørelsen udgør lønnen for 12 timers dagtjeneste, jf. § 6. Godtgørelsen er ikke pensionsgivende.
- 4) Der ydes kursusgodtgørelse til lægestuderende, der inden for et år efter at have gennemgået et af sygehusmyndighederne godkendt dialysekursus har været beskæftiget i mindst 200 arbejdstimer som ventilatør. Godtgørelsen udgør lønnen for 14 timers dagtjeneste, jf. § 6. Godtgørelsen er ikke pensionsgivende.

KAPITEL 6. BESTEMMELSER FOR ANSATTE UDEN OPSIGELSESVARSEL

§ 25. LØN UNDER SYGDOM

Ansatte uden opsigelsesvarsel har ret til sygedagpenge under hensyn til de i dagpenge-loven fastsatte regler. Dog kan en sygemeldt lægestuderende, som ikke opfylder betingelserne i dagpengelovens § 3, alligevel få udbetalt dagpenge, hvis den lægestuderende har været beskæftiget inden for overenskomstens område inden for de sidste 4 uger før fraværet i overensstemmelse med § 9, jf. dog §§ 22 og 23.

KAPITEL 7. OVERENSKOMSTENS IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

§ 26. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

****NYT****

Stk. 1.

Overenskomsten har – hvor intet andet er anført - virkning fra den **1. april 2021**.

32.13.1
Side 20

****NYT****

Stk. 2.

Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den **31. marts 2024**. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 24. februar 2022

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Rikke M. Friis

/ Ole Lund Jensen

For FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE:
Kaare Stolt

/ Klaus Pedersen

PROTOKOLLAT NR. 1 VEDRØRENDE BEFORDRINGSGODTGØRELSE

Overenskomstens parter er enige om, at den i overenskomstens § 21, stk. 1, anførte "passende godtgørelse for transport med eget befordringsmiddel" for ansatte i Region Hovedstaden og Region Sjælland udgør et beløb svarende til 20 km kørsel i henhold til satsen "kørsel i henhold til bemyndigelse", jf. aftalen med Forhandlingsfællesskabet om godtgørelse for benyttelse af eget befordringsmiddel på tjenesterejser (OK [21.14.1](#)).

PROTOKOLLAT NR. 2 VEDRØRENDE HOLDLEDERTILLÆG

Til ansatte, der varetager opgaven som holdledere for de i måneden fungerende hold af sygeplejevikarer, ventilatører (herunder ansatte, som varetager dialyse- og kardiologiske funktioner), ydes et holdledertillæg, der udgør 1.346,24 kr. (31. marts 2018 niveau).

PROKOLALLAT NR. 3 VEDRØRENDE UDGIFTER VED UDDANNELSE AF STUDENTER MED TILLIDSPOSTER I FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE

- 1) Mellem Foreningen af Danske Lægestuderende (FADL) og Regionernes Lønnings- og Takstnævn er der enighed om, at der udredes et bidrag pr. præsteret arbejdstime af sygeplejevikarer og ventilatører, som beskæftiges ved regionale institutioner.
- 2) Bidraget anvendes til finansiering af FADL's udgifter ved uddannelsen af lægestuderende med tillidsposter i foreningen.

Bidraget udgør pr. 1. april 2021: 41,2 øre (**med virkning fra 1. april 2022: 42,1 øre, med virkning fra 1. april 2023: 42,8 øre.** pr. præsteret arbejdstime.

- 3) Bidragene indbetales til FADL.
- 4) Senest den 1. maj hvert år sender FADL til Regionernes Lønnings- og Takstnævn et regnskab over de i det foregående regnskabsår (1. januar - 31. december)
 - a) modtagne midler, jf. nr. 3, samt
 - b) anvendelsen af de modtagne midler.

Regnskabet skal være revideret af en statsautoriseret eller registreret revisor.

PROTOKOLLAT NR. 4 VEDRØRENDE EFTERUDDANNELSE AF LÆGESTUDERENDE, DER HAR GENNEMGÅET SYGEPLEJEVIKARKURSUS

Mellem Foreningen af Danske Lægestuderende og Regionernes Lønnings- og Takstnævn er der enighed om, at der udredes et nærmere aftalt beløb til efteruddannelse.

Ved forhandlingsprotokol af 13. december 1995 blev det mellem FADL og Amtsrådsforeningen aftalt med virkning fra den 1. januar 1996 at etablere supplerende lektioner (i forlængelse af FADL's SPV- og VT-kurser m.v.), hvor der kan vælges mellem en række emner, hvis indhold fastlægges fra år til år efter de aktuelle behov, f.eks. i terminal pleje, gerontopsykiatri samt smitsomme sygdomme. Efteruddannelsespuljen blev fastsat til 0,120 mio. kr.

Ved forhandlingsprotokol af 20. november 2002 blev efteruddannelsespuljen med virkning fra den 1. januar 2003 omregnet til grundbeløb 132.200 kr. (31. marts 2000 niveau), og således at puljen fra denne dato procentreguleres efter aftalen om lønregulering.

Med virkning fra den 1. april 2009 forhøjes efteruddannelsespuljen med 425.409 kr. (31. marts 2018 niveau).

Midlerne indbetales til FADL en gang årligt pr. den 1. april. Midlerne anvendes til supplerende kompetencegivende kursusforløb. Indholdet kan fastlægges i samråd med sygehusene fra år til år efter de aktuelle behov, f.eks. i CPAP, AKLS (avanceret genoplivning, kommunikation, ledelse og samarbejde), kardiologi, EKG, psykiatri samt infektionsmedicin m.m.

Hver region indbetaler en andel af den samlede efteruddannelsespulje svarende til regionens andel af det samlede antal ATP-pligtige arbejdstimer præsteret inden for overenskomstens område i kalenderåret forud for betalingstidspunktet.

Regionerne kan efter konkret aftale være behjælpelig med at udsende oplysninger om kurser til allerede ansatte.

FADL tilser at kurserne afholdes efter ovenstående principper.

FADL fremsender en gang årligt pr. den 1. maj et regnskab samt oversigt over afholdte kurser til Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

BILAG 1 AFTALE OM LØN OG ØVRIGE VILKÅR FOR LÆGESTUDERENDE, DER ANSÆTTES TIL VARETAGELSE AF SIMULATIONS- OG FÆRDIGHEDSTRÆNINGSFUNKTIONER SAMT TILHØRENDE OPGAVER

§ 1. DÆKNINGSOMRÅDE

Stk. 1.

Aftalen omfatter lægestuderende, der ansættes til varetagelse af simulations- og færdighedstræningsfunktioner samt tilhørende opgaver.

Stk. 2.

Aftalen gælder for lægestuderende i regional tjeneste.

Stk. 3.

Aftalen gælder endvidere for lægestuderende, der ansættes til varetagelse af simulations- og færdighedstræningsfunktioner samt tilhørende opgaver ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem nærværende aftales parter.

BEMÆRKNINGER:

Det forudsættes, at regionerne oplyser Foreningen af Danske Lægestuderende om, med hvilke institutioner der indgås driftsaftale omfattet af ovenstående, og for hvilke institutioner driftsaftalen opsiges.

****NYT****

§ 2. ANSÆTTELSE

Stk. 1.

Det er en forudsætning, at den lægestuderende er indskrevet ved et lægevidenskabeligt fakultet i Danmark eller udlandet **eller har opnået bachelorgraden i medicin og har aktuel ret til optagelse på kandidatuddannelsen i medicin i henhold til adgangsbekendtgørelsen, jf. § 26 i BEK nr. 104 af 24/01/2021.**

Stk. 2.

Det er normalt en forudsætning for ansættelse, at den lægestuderende har bestået 3. semester af bacheloruddannelsen.

Stk. 3.

Aftale om arbejdsgivers pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder (OK [11.21.1](#)).

****NYT** med virkning fra 1. april 2022**

§ 3. LØN

Stk. 1.

Den pensionsgivende timeløn udgør 152,31 kr. (31. marts 2018 niveau) **med virkning fra 1. april 2022: 153,19 kr. (31. marts 2018-niveau)**, jf. dog stk. 2 og 3.

BEMÆRKNINGER:

Timelønnen i § 3, stk. 1 gives f.eks. for opgaver som figurant, operatørfunktioner/teknisk assistance og øvrige praktiske opgaver.

Stk. 2.

For timer, hvor den lægestuderende varetager følgende opgaver ydes et pensionsgivende tillæg til timelønnen på 51,18 kr. (31. marts 2018 niveau).

- Simulationsassistent til teknisk færdighedstræning
- Anæstesioperatør og HPS-operatør
- Koordinering af kurser og eksamen

BEMÆRKNINGER:

Koordinering af kurser og eksamen er blandt andet udarbejdelse af scenarier og undervisningsmateriale og OSCE-opgaver, samt praktisk tilrettelæggelse og koordinering af kurser og eksaminer, fx ALS-kurser.

Stk. 3.

For timer, hvor den lægestuderende varetager følgende opgaver ydes et pensionsgivende tillæg til timelønnen på 57,57 kr. (31. marts 2000 niveau) med virkning fra 1. oktober 2018: 77,38 kr. (31. marts 2018 niveau) med virkning fra 1. april 2019: 77,66 kr. (31. marts 2018 niveau).

- Undervisning
 - Undervisning i kliniske og praktiske færdigheder
 - Undervisning i full scale simulation fx Akut Patient

BEMÆRKNINGER TIL § 3, stk. 1-3:

Forberedelse er arbejdstid. Arbejdsgiver fastsætter efter drøftelse med de ansatte omfanget af forberedelse.

Timer, hvor en studerende oplærer en anden studerende i en opgave aflønnes i henhold til den opgave, som oplæringen relaterer sig til.

”Ambassadør” som repræsentant ved fx konferencer, foredrag, skolebesøg og Kulturnat aflønnes i henhold til opgavens karakter.

Stk. 4.

Aftale om lønninger for ansatte i regionerne gælder (OK [21.03.1](#)).

Stk. 5.

Lønnen udbetales månedsvis bagud, såfremt der ikke ved det enkelte ansættelsessted er fastlagt en kortere periode.

§ 4. PENSION

Stk. 1.

Der indbetales pensionsbidrag til Lægernes Pension.

Stk. 2.

Det samlede pensionsbidrag udgør 5,39 % af den pensionsgivende timeløn i henhold til § 3.

Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

****NYT****

Stk. 3.

Såfremt en lægestuderende efter ansættelse på aftalen (Bilag 1) i minimum 3 på hinanden følgende måneder anmoder om en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har ansættelsesmyndigheden pligt til at imødekomme sådant et ønske.

Den ansatte skal oplyse ansættelsesmyndigheden skriftligt om:

- **størrelsen af den forhøjede indbetaling som en procent af lønnen**
- **perioden forhøjelsen skal indbetales i.**

Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som f.eks. tidspunkt for fremsættelse af anmodninger, ændringer og varighed af indbetalinger mv.

Stk. 4.

Pensionsbidraget indbetales månedsvis bagud samtidig med lønudbetalingen til pensionsordningen.

Stk. 5.

Ændringer i regulativer/vedtægter samt nye regulativer/vedtægter for pensionsordningerne skal godkendes af overenskomstens parter.

Stk. 6.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan normalt ikke finde sted, jf. pensionsregulativet.

§ 5. ARBEJDSTILRETTELÆGGELSE

Stk. 1.

Arbejdet fastlægges efter nærmere aftale.

Stk. 2.

Arbejdsgiver kan vælge at tilrettelægge arbejdet således, at de lægestuderende selvstændigt lægger vagtplanen på baggrund af de af arbejdsgiver tilbudte vagter.

De lægestuderende er i så fald kollektivt ansvarlige for at vagterne dækkes og ved en lægestuderendes sygdom eller andet fravær finder de lægestuderende så vidt muligt en erstatning for denne.

I givet fald ydes et ikke-pensionsgivende fleksibilitetstillæg på 8,5 pct. af timelønnen efter § 3, stk. 1.

BEMÆRKNINGER:

I en sådan ordning tilstræber arbejdsgiver at udbyde vagterne i så god tid som muligt, således at de lægestuderende har mulighed for at organisere vagtdækningen.

Kollektiv vagtdækning kan kun forekomme i de tilfælde hvor de studerende selvstændigt lægger vagtplan.

Stk. 3.

Planlagt arbejdstid, som aflyses mindre end 24 timer forud for tjenestens begyndelse, honoreres svarende til de aftalte timer.

Stk. 4.

Aftale om visse aspekter i forbindelse med arbejdstilrettelæggelse af arbejdstiden gælder (OK. [11.05.0](#)).

§ 7. LØN UNDER SYGDOM

Der ydes fuld løn under sygdom for de aftalte vagter, dog maksimalt i en 14 dages periode.

§ 8. FERIEGODTGØRELSE

Aftale om ferie for personale ansat i regioner gælder (OK [11.04.1.A](#)).

§ 9. TJENESTEREJSER

Udgifter ved tjenesterejser godtgøres efter de regler, der gælder i regionen.

§10. OPSIGELSE

Den lægestuderende og arbejdsgiver kan opsiges ansættelsesforholdet med et varsel svarende til de på opsigelsestidspunktet aftalte vagter, dog maksimalt med 1 måneds varsel.

BEMÆRKNINGER:

Har ansættelsesmyndigheden eller den lægestuderende afgivet opsigelsen f.eks. den 27. i en måned, fratræder den lægestuderende den 26. i følgende måned

§ 11. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Aftalen har virkning fra 1. september 2018.

Stk. 2.

Aftalen kan af Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen for Danske Lægestuderende opsiges samtidig med overenskomst for lægestuderende, der beskæftiges som sygeplejevikar og ventilatør og efter reglerne i denne.