

Høringssvar fra HMU på Aarhus Universitetshospital til forslag til Politisk Sparekatalog for Region Midtjylland



Dato 13.11.2023

Den 6. november 2023 er forslag til Politisk Sparekatalog for Region Midtjylland sendt til høring i regionens MED-system. HMU på Aarhus Universitetshospital (AUH) har drøftet det fremsendte materiale, og fremsender nedenstående bemærkninger.

Side 1

1. Overordnede bemærkninger til det Politiske Sparekatalog

HMU på AUH anerkender, at der er behov for store besparelser i Region Midtjylland for at få budgettet til at hænge sammen, men ser med stor bekymring på, at stigninger i medicinudgifter og i praksissektoren medfører at der bliver færre medarbejdere på hospitalerne til at løse opgaven.

HMU på AUH finder det yderst relevant, at det Politiske Sparekatalog adresserer, at i den aktuelle situation hvor kapacitetspresset øges, der ikke er afsat demografimidler til hospitalerne, der forventes stigende rekrutteringsudfordringer mv., er der behov for at arbejde på at sikre en bedre balance mellem de økonomiske ressourcer, de personalemæssige ressourcer og befolkningens forventninger til serviceniveau. Dette er et ansvar som særligt politikerne både nationalt og i regionerne må påtage sig.

HMU på AUH er særligt opmærksom på de konsekvenser det foreslåede sparekatalog vil have for medarbejderne, for arbejdsmiljøet og for den meningsfulde retning medarbejderne har brug for. I 2023 var der i første halvår fokus på at øge aktiviteten for at afvikle ventelister. Den største udfordring var på dette tidspunkt personalemangel og svære rekrutteringsvilkår. Med den foreslåede spareplan må der forventes afskedigelser af personale, og det er et paradoks at Region Midtjylland på den ene side har store kapacitetsudfordringer og ventende patienter, og på den anden side står over for personalereduktioner.

HMU anerkender behovet for at se på, hvordan strukturelle ændringer kan bidrage til en bedre udnyttelse af den samlede kapacitet i Region Midtjylland.

2. Konkrete temaer i sparekataloget

Arbejdsmedicin – side 15

Det fremgår af sparekataloget, at forpligtende ledelsesmæssige samarbejder skal ensrette de eksisterende tilbud og afdække muligheder for synergi mellem afdelingerne.

HMU bemærker hertil, at de foreslåede besparelser vil medføre personalereduktioner, og at konsekvensen heraf kan blive at patienterne skal vente i længere tid på en behandling. Patienter i Arbejdsmedicin er for en stor dels vedkommende medarbejdere i Region Midtjylland, som således også vil opleve forlængede ventetider.

NUK-PET – side 17

Af sparekataloget fremgår det ligeledes, at NUK-PET på AUH i samarbejde med de to søsterafdelinger i regionen skal etablere et driftsråd, der skal sikre ensretning, tilpasning og optimering af driften.

HMU på AUH anser det for positivt, at forslaget til en besparelse på området indebærer en bedre udnyttelse af kapaciteten. Ligeledes er det positivt, at der etableres et driftsråd, som bl.a. skal indgå i en konstruktiv dialog med rekvirerende afdelinger om kriterier for undersøgelser, hvorved efterspørgsel søges reduceret.

Administrative besparelser side 48

I det Politiske Sparekatalog indgår den administrative besparelse som for AUHs vedkommende er på 10,7 mio. kr.

En besparelse af denne størrelse vil uundgåeligt medføre, at der vil være færre administrative ressourcer til at understøtte klinikken i den daglige drift og i den transformationsproces som er nødvendig i alle afdelinger. HMU på AUH ønsker at henlede opmærksomheden på de anbefalinger der fremgår af "Implement rapporten". En stor administrativ besparelse både på AUH og i Region Midtjylland som helhed synes i klar modstrid med anbefalingerne.

HMU på AUH opfordrer til, at der bliver lagt en tydelig retning for en prioritering af de vigtigste administrative opgaver, der skal løses for at understøtte den kliniske drift jf. "Implement rapporten". Dette gælder både i de centrale stabe og i stabene på hospitalerne - og særligt for de administrative opgaver der skal løses i et tæt samarbejde på tværs af de administrative funktioner i Region Midtjylland.

3. Behov for prioritering

HMU på AUH er generelt optaget af transformationsdagsordenen, som er en forudsætning for, at hospitalerne fremadrettet kan løse den store opgave som sundhedsvæsenet har, med færre ressourcer.

HMU på AUH ser med særlig bekymring på det kapacitetspres som følger af den demografiske udvikling og øget mulighed for diagnostik og behandling. HMU på AUH efterspørger en samlet og langsigtet

strategi for den fremadrettede håndtering af kerneopgaven på sundhedsområdet i Region Midtjylland, hvor der tilkendes en regional tilgang til faglig prioritering for at sikre, at vi i regionen kommer i mål med at transformere og gennemføre svære faglige prioriteringer og fravalg.

4. En attraktiv arbejdsplads

Region Midtjylland vil i fremtiden stå over for meget store udfordringer ift. rekruttering og fastholdelse af kompetente medarbejdere. Det er afgørende, at der investeres i at skabe attraktive arbejdspladser på hospitalerne, hvor robuste afdelinger skaber de bedste forudsætninger for at den enkelte medarbejder kan trives og udvikle sig i et bæredygtigt arbejdsliv i sundhedssektoren.

Der ses en klar tendens til, at personale fra offentlige hospitaler vælger at fortsætte deres karriere på et privathospital, hvilket bidrager til personale manglen på regionens hospitaler.

HMU på AUH ønsker at henlede opmærksomheden på denne uhenigtsmæssige tendens og anbefaler, at der arbejdes strategisk med at få vendt personalestrømmen.

p.u.v.

Marianne Østerlund
Madsen
Næstformand i HMU

Kirsten Strauss
Næstformand i HMU

Thomas Balle
Kristensen
Formand i HMU