

Vi ønsker fortsat en god og attraktiv arbejdsplads i Koncernøkonomi

LMU i Koncernøkonomi har på sit ekstraordinære møde den 8. november 2023 drøftet det Politiske Sparekatalog 2024, som forligspartierne har sendt i høring.

Regeringen har udmeldt, at den frem mod 2023 vil gennemføre administrative besparelser i kommuner og regioner for 3 mia. kr. I økonomiaftalen for 2024 er der aftalt administrative besparelser i regionerne for 300 mio. kr. svarende til 60,2 mio. kr. i Region Midtjylland. Koncernøkonomi skal spare i alt 2,3 mio. kr. i 2024.

Koncernøkonomis LMU tager besparelserne i 2024 til efterretning set i lyset af den økonomiske situation, som regionen ser ind i 2024.

Koncernøkonomis LMU vurderer, at Koncernøkonomi dog fremadrettet må reducere i serviceniveauet og at arbejdsmiljøet vil komme under pres.

Koncernøkonomis LMU er dog mest bekymret for konsekvenserne af de yderligere administrative besparelser frem mod 2030. LMU vil opfordre til, at der både politisk og administrativt (direktionen) igangsættes et strategisk samarbejde med de øvrige regioner og kommunerne for at undgå yderligere besparelser de kommende år.

Koncernøkonomis LMU ønsker fortsat en god og attraktiv arbejdsplads og har derfor følgende konkrete bemærkninger til forslagene om besparelser i det Politiske Sparekatalog 2024.

- *I Tema 4 Administrative besparelser, Forslag 4.3* foreslås det, at der sker en fordeling af den resterende administrative besparelse. Besparelsen vurderes konkret at betyde en reduktion af antallet af personaleressourcer. Det vil betyde, at der skal prioriteres i, hvilke opgaver der fremover kan løses og igangsættes. Koncernøkonomi kan dermed ikke levere det samme serviceniveau over for både det politiske niveau, hospitaler, øvrige samarbejdspartnere m.v.

Hertil kommer en bekymring for udviklingen i arbejdsmiljøet i regionen de kommende år. Udsigten til yderligere besparelser de kommende år og et øget arbejdspress, vil kunne påvirke arbejdsglæde, engagement, motivation og muligheder for at fastholde dygtige medarbejdere.

- *I Tema 4 Administrative besparelser, Forslag 4.4* vedr. ændret kørselsgodtgørelse finder LMU det vigtigt, at der kommer en klar udmelding vedr. reglerne for merudgiftskørsel (herunder særligt trekantskørsel) og sammenhængen til befodringsfradraget.

Derudover skal mulighederne for adgang til tjenestebiler rundt i hele regionen oplyses. Ændrede regler, både hvad angår den generelle nedsættelse af befodringsstaksten fra høj takst til lav takst og overgangen til merudgiftsprincippet, må formodes at forandre medarbejdere og leders tilgang til at køre i egen bil fremover. Og dermed behovet for tjenestebiler.

Uanset opleves det som om, at forslaget lægger en del af besparelsen over på medarbejderne, og at de bliver kompenseret både ringere og ulige for tjenestekørsel.

- *I Tema 6 om optimering og effektiv anvendelse af bygninger, forslag 6.1* om Ny indretning af kontorarbejdspladser (i regionshuse og hospitalsadministrationer) anerkender LMU, at der er sket en forandring i den måde, der arbejdes på. Der er mere hjemmearbejde, og der

er perioder, hvor antallet af medarbejdere i regionshuset er mindre end tidligere. Det kan foranledige den konklusion, at man kan reducere antallet af m2, og der kan være flere medarbejdere i regionshuset.

LMU er dog bekymret for, hvorledes den foreslåede ændring vil påvirke arbejdsmiljøet, hvis medarbejdere og ledere skal være færre timer i regionshuset og tilmed på færre kvadratmeter. På længere sigt kan begge dele have konsekvenser for sammenholdet blandt medarbejdere/ledere og kvaliteten af opgaveløsningen. Det opleves tilmed som usikkert at træffe beslutning om færre kvadratmeter uden at vide, hvordan den konkret skal håndteres i praksis. En ændring, som foreslået, bør drøftes og analyseres nærmere. Og forligspartierne bør nøje overveje om en besparelse på ca. 5,7 mio. kr. (ekskl. evt. ombygninger/tilpasninger) er en god og hensigtsmæssig besparelse på sigt.

Hertil kommer udfordringer med at fastholde og opbygge en fælles virksomhedskultur, fastholde nye medarbejdere (hvis man ikke møder kollegaerne fysisk), og sikre at uddannelsen af elever kan fastholde et højt kvalitetsmæssigt niveau.

Koncernøkonomi LMU ønsker afslutningsvist, at pointere, at det er vigtigt for løsningen af opgaverne i vort samlede sundhedsvæsen, at de administrative funktioner er agile og har en styrke til at kunne bidrage til løsningen af de store udfordringer sundhedsvæsenet står overfor. Det gælder både centrale stabe, som skal bidrage til fælles løsninger og understøtte det politiske niveau og dels de decentrale stabe på hospitalerne, hvor man direkte er med til at aflaste klinikken for administrative opgaver.

På vegne af LMU i Koncernøkonomi

Mette Jensen
Formand

Signe Sofie Duun Rohde
Næstformand

Til

HMU for fælles funktioner, stabe og Regional Udvikling



Bemærkninger til Politisk Sparekatalog 2024

LMU i Indkøb & Medicoteknik (I&M) har drøftet de forhold i Politisk Sparekatalog 2024, som vil/kan få betydning for I&M.

Dato: 16. november 2023

Sagsbehandler: LMU i I&M

Sagsnr.: 1-01-72-10-15

På baggrund af disse drøftelser vil LMU i I&M gerne indgive følgende bemærkninger til HMU for fælles funktioner, stabe og Regional Udvikling:

Side 1

Vi har taget de administrative besparelser til efterretning. Vi vil dog gerne påpege, at vi ikke ser det hensigtsmæssigt, at de administrative besparelser næsten udelukkende tages som grønthøster. Det vil ikke være muligt at implementere besparelsen uden, at der reduceres i opgaver, hvilket vil kunne mærkes i resten af organisationen, ligesom det kan få effekt på antallet af udbud/aftaleindgåelser og dermed eventuelt på udgifter til varekøb m.v. i regionen.

Det skal endvidere bemærkes, at der ved flere spareforslag er angivet konkurrenceudsættelse eller fælles indkøb, hvilket vil medføre ekstra opgaver fra I&M og dermed ligeledes kunne få betydning for antallet af øvrige udbud/aftaleindgåelser

Derudover skal det særligt i forhold til spareforslaget vedr. kørsels-godtgørelse bemærkes, at I&M varetager medicoteknisk vagtordning med akutservice uden for normal arbejdstid både i forhold til det medicotekniske udstyr på hospitalerne samt præhospitalets ambulancer og akutlægebiler samt de fire landsdækkende akuthelikoptere.

Det medicotekniske personale har ved disse akut udkald ikke mulighed for at gøre brug af tjenestekøretøjer, der stilles til rådighed af regionen, men må gøre brug af eget køretøj. Derfor er det problematisk, at al kørsel fremadrettet godtgøres efter den lave takst, da afregningen for at udføre akutopgaver på de ovennævnte områder forringes væsentligt.

Det er LMU's vurdering, at der må være lignende udfordringer på andre områder, hvor der udføres akutopgaver uden for normal arbejdstid.

Venlig hilsen

p.v.a.
LMU i Indkøb & Medicoteknik

Dorte Christensen
Formand i LMU

/

Morten Fredborg Lützen
Næstformand i LMU

midt
regionmidtjylland

Side 2

In-put til høringsvar fra HMU Fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling vedr. Politisk sparekatalog

Koncern HR LMU har holdt ekstraordinært LMU-møde den 13. november 2023 og drøftet evt. bemærkninger til det fremsendte politiske sparekatalog. Bemærkningerne sendes til HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling som bidrag til HMU's høringsvar.

Koncern HR LMU anerkender, at Region Midtjylland står i en svær økonomisk situation, og at administrative enheder derfor også skal bidrage til besparelserne.

Vi bemærker, at der lægges op til lokalereduktioner, herunder at medarbejderne på sigt ikke har fast kontorplads. Det kan give udfordringer for de medarbejdere, hvor der er taget individuelle hensyn til bl.a. særlig kontorstol og skærme. Det kan også have positive effekter, at medarbejderne skal rykke sammen og evt. sidde sammen med kolleger fra andre afdelinger.

Vedrørende kørsel har Koncern HR LMU opmærksomhed på, at en række medarbejdere har betydelig transport i tjenesten. Det fremgår ikke af spareforslaget omhandlende lav takst for al kørsel, om der vil være mulighed for at udstede kørselsbemyndigelse til de medarbejdere, der skal bruge bil i deres daglige tjeneste. En kørselsbemyndigelse indebærer, at man fortsat kan yde høj takst. Hvis ikke det bliver muligt at udstede kørselsbemyndigelse, vil behovet for tjenestebiler formodentlig stige markant, hvorfor LMU skal opfordre til, at det bliver muligt at udstede kørselsbemyndigelse.

Når der lægges op til besparelser over en længere årrække med heraf følgende færre ressourcer, er det nødvendigt at have en opmærksomhed på, hvordan der sikres en kvalitet i den administrative opgaveløsning, så den til stadighed understøtter opgaveløsningen i klinikken.

Både ledere og medarbejdere må have fokus på trivslen, da det har vital betydning for tilknytning og rekruttering af medarbejdere. De regionale arbejdspladser bør på trods af knappe ressourcer stadig være attraktive.

Med venlig hilsen

Ditte Hughes
Formand

Birte Mikkelsen
Næstformand



midt
regionmidtjylland

Dato 13. november 2023

Sagsbehandler Birte Nørgaard Mikkelsen

Birte.Mikkelsen@STAB.RM.DK

Tel. +4521620022

Sagsnr. 1-13-5-459-19

Side 1

Inge Jochumsen

Fra: Anja Amdisen
Sendt: 15. november 2023 17:35
Til: Inge Jochumsen
Cc: Kasper Kolind; Sine Claudell; Rikke Ellekilde; Martin Poul Pedersen
Emne: Vedr. Politisk Sparekatalog 2024 _bemærkninger fra LMU Koncern Kommunikation til HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling - ekstraordinært møde 17.11.

Kære Inge

Som opfølgning på din mail 6. november:

Til HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling
LMU Koncern Kommunikation ønsker følgende bemærkninger medtaget i drøftelser om Politisk Sparekatalog 2024:

1. Kørsel

- Hvordan finde en god balance mellem selvkørsel (egen bil) og brug af vognpark (elbiler)? Det er dyrt for den enkelte at køre i egen bil med lavere, og det er dyrt at købe elbiler.
- Kan vi finde et incitament til, at man kører mere sammen og dermed understøtter en bæredygtig løsning? Fx belønne samkørsel med en højere takst?
- Der bør være opmærksomhed på, at nogle funktioner i regionen kræver, at man kører bil for at varetage dem. Og at kollektiv trafik ikke kan forventes at erstatte kørsel i egen bil eller regionsbil.
- En omfattende brug af videomøder kan bidrage positivt til besparelse og bæredygtighed. Men der bør være opmærksomhed på de situationer, hvor videomøder ikke er en mulighed pga. arbejdsopgaven.

2. Bygninger, areal og forandringsproces

- En ny løsningen med skal fungere på tværs af enheder/afdelinger og for alle i bygningen. En mulighed kan evt. være at nedsætte en tværgående instans – fx Bygningskontoret – der kan sparre med lokale ledere/LMU om den fælles løsning,
- Med færre kvadratmeter per person og behov for at indrette sig på en ny måde - med de fordele og ulemper det kan give - er det vigtigt at have blik for, hvordan vi får en optimal løsning for alle medarbejdere: Her skal flere forskellige modeller og muligheder overvejes, fx deleordninger, free-seating, brug af åbne arealer.
- Vi har bygningsmasse, der ikke benyttes 100%, konkret regionsrådssalen: Undersøge muligheder for brug af salen som fx stillezone og generelt at bruge salen mere aktivt, med fx flytbare arbejdsstationer.
- Stor opmærksomhed på, hvad der fungerer arbejdsmiljømæssigt, inkl. lovgivningen for arbejdsmiljø
- Er der afsat midler til ændringen og kan man bruge dem til ændringer samlet for hele huset?
- Bæredygtighed og socialt ansvar: Vi skal have særlig opmærksomhed på medarbejdere med funktionsnedsættelse og særlige behov.
- Hjemmearbejde kan ske max 2 dage om ugen jf. aktuel lovgivning.

På vegne af LMU, Koncern Kommunikation

Med venlig hilsen

Anja Birgitte Amdisen
Specialkonsulent
Mobil 2115 4397
Koncern Kommunikation • Region Midtjylland
Skottenborg 26 - 8800 Viborg

Att. HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling

Bemærkninger fra LMU for Koncern Kvalitet til politisk sparekatalog 2024

LMU for Koncern Kvalitet har på et ekstraordinært LMU-møde den 10. november 2023 drøftet det politiske sparekatalog 2024.

Personalemæssige konsekvenser

Der er en bekymring for de personalemæssige konsekvenser, som det politiske sparekatalog kan medføre og særligt bekymring for risikoen for, at afskedigelser bliver nødvendigt.

Kørselsgodtgørelse

Det er positivt, at eventuelle besparelser på kørselsgodtgørelse bidrager til reduktion af de enkelte afdelinger/kontorers sparekrav.

Der bør være en særlig opmærksomhed på konsekvensen af ændringerne i kørselsgodtgørelse for de medarbejdere, der har udekørende funktion, og kørsel er en del af deres arbejdsbeskrivelse.

Det er positivt, at der er opmærksomhed på, at der kan blive behov for et øget antal tjenestekøretøjer.

Puljer

Der er en opmærksomhed på konsekvenserne af besparelsen på de fælles puljer. Besparelsen kan medføre, at forsknings-, udviklings- og innovationsopgaver bliver presset – opgaver der er væsentlige for at finde løsninger på de udfordringer, sundhedsvæsenet står overfor, og for at gennemføre den ønskede transformation i Region Midtjylland.


Der er afdelinger/kontorer, der bliver hårdere ramt af besparelsen på puljerne, fordi deres arbejdsopgaver i et vist omfang har været finansieret af puljerne. Det gælder blandt andet Koncern Kvalitet.

Arealer til kontorarbejdspladser

Det giver god mening at reducere arealerne til kontorarbejdspladser.

Vi ser frem til at blive inddraget i indretningen af fremtidige lokaler.

På vegne af LMU for Koncern Kvalitet


Mette Kjølby
Formand


Simone Witzel
Næstformand

Høringssvar vedrørende budget 2024 fra HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling

Medarbejdersiden i HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling bemærker, at sparekataloget for 2024 indeholder et spareforslag omkring kørselsgodtgørelse. Skatterådet beregner hvert år en høj og en lav sats for kørselsgodtgørelse. Som ansat i Region Midtjylland modtager man for kørsel til møder og lignende godtgørelse på høj takst. I henhold til Skatterådet er den høje sats, en godtgørelse, der dækker alle de faktiske udgifter.

Medarbejdersiden i HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling finder det dels meget uhensigtsmæssig og er uforstående overfor at vedtage et forslag, der både betyder, at ansatte i Region Midtjylland skal betale for at passe deres arbejde, og dels øger regionens omkostninger.

Hvis spareforslaget vedtages betyder det, at ansatte i Region Midtjylland fremadrettet ikke får dækket de faktiske udgifter ved kørsel, som er nødvendig for at kunne varetage jobbet. Med de nuværende takster vil en ansat med et kørselsbehov på 6.000 km/år miste knap 10.000 kr. om året. Dvs. penge man skal betale for at passe sit arbejde.

Alternativt kan man benytte offentlig transport. Eks.: En ansat i Viborg skal til et møde i Lemvig kl. 10.00 en tilfældig tirsdag. Det vil ud over en masse spildtid koste regionen over 280 kr. mere, end hvis man godtgør kørslen med den høje takst. (Se evt. regnestykket i vedlagte bilag). Dertil kan komme udgiften til taxi, hvis mødestedet i Lemvig ligger længere væk end hvad må betegnes som almindelig gåafstand.

Ved udlandsrejser bliver forskellene endog endnu større, idet en ansat enten skal benytte taxi eller have ekstra overnatninger, fordi den offentlig transport til og fra lufthavne i Region Midtjyllands nærområde er særdeles begrænset.

De ansatte, der qua deres jobbeskrivelse, har et arbejdsmæssigt kørselsbehov skal altså fremover have penge med på arbejde, og regionen øger sine udgifter i stedet for at spare, hvis dette forslag vedtages.

BILAG

Møde i Lemvig kl. 10.00.

Viborg – Lemvig Egen bil

Tid: 1 time 10 minutter

høj takst = 82,1 km = 306 kr.

Offentlig transport

Tid: 1 time 46 minutter

Billet = 102 kr.

Ekstra transporttid 1 time og 15 minutter (timeløn: 275 kr.) = 343,75 kr.

I alt 445 kr.

Den direkte transporttid øges med 2x36 minutter, dertil skal lægges transport til bus- eller tog-station, dvs. minimum 15 minutter i begge ender af transport + evt. længere ventetid som følge af, at den offentlige transport ikke passer med mødetidspunktet.

Udgift egen bil (306 kr. x 2 = 612 kr.)

Udgift offentlig transport (445 x 2) = 890 kr.

Forskel = 278 kr.

Det koster dermed Region Midtjylland 278 kr. at sende den ansatte med offentlig transport end at betale den høje kørselsgodtgørelsen. dertil skal lægges evt. udgift til taxi (fra bus- eller togstation til mødested)

Ved udlandsrejser skal man forvente 1 eller 2 ekstra overnatninger på rejse, dvs. minimum ca. 2.000 kr. pr. rejse.

Forskel på høj og lav takst ved jobmæssig kørselsbehov på 6.000 km/år.

6.000 kr./år

Høj takst = 6.000x3,73 = 22.380 kr.

Lav takst = 6.000x2,19 = 13.140 kr.

Forskel = 9.240 kr.

Inge Jochumsen

Fra: Lise Rørbæk von Lillienkjold
Sendt: 16. november 2023 11:25
Til: Inge Jochumsen
Cc: Lise Rørbæk von Lillienkjold
Emne: Bemærkninger til HMU

Kære Inge

Nedenfor fremsendes bemærkningerne til HMU fra medarbejdersiden – vil du være behjælpelig med at videresende:

Hermed sendes bemærkninger fra Regionssekretariatets LMU (medarbejdersiden) til HMU som følge af udsendelse af det Politiske Sparekatalog 2024.

Regionsrådet bestilte efter sommerferien 2023 et sparekatalog med det formål at skabe balance i økonomien på sundhedsområdet i Region Midtjylland i 2024 og frem. Medarbejdersiden i Regionssekretariatets LMU har forståelse og respekt for, at Regionsrådet tager ansvar for økonomien, men det er vores opfattelse, at selve processen har været alt for langstrakt.

Den meget lange proces har skabt utryghed samt et forringet arbejdsmiljø for medarbejderne, som i alt for lang tid har skulle vente på udsendelse af et sparekatalog. Det er meget svært i en sådan proces at skabe arbejdsglæde og en attraktiv arbejdsplads, når besparelser af en så væsentlig størrelse først bliver konkretiseret og udmeldt efter 6 måneder.

Endvidere virker det ganske uhensigtsmæssigt, at udmøntningen af besparelserne først eksplicit kan udmeldes i januar 2024. For medarbejdere, som desværre har udsigt til at blive afskediget, er dette en meget uheldig konsekvens. Herudover skaber den sene udmelding usikkerhed for hele den gruppe af medarbejdere som ved, at der skal ske afskedigelse i deres enhed, så alle skal gå hele julen og være usikker på firing. Derfor vil det samlet set være bedst at udmelde afskedigelse før jul, fordi det så skaber ro på for hovedparten af medarbejderne.

Med venlig hilsen

Lise Rørbæk von Lillienkjold
juridisk chefkonsulent
Juridisk Kontor/Forsikringsenheden
+45 20459560

Region Midtjylland
Skottenborg 26 • DK-8800 Viborg

midt
regionmidtjylland

Inge Jochumsen

Fra: Nanna Skovgaard Sørensen
Sendt: 16. november 2023 15:18
Til: Inge Jochumsen
Cc: Carsten Hougaard Nielsen
Emne: Kommentarer til sparekatalog 2024 - medarbejdersiden IT LMU

Kære Inge

Medarbejdersiden i IT LMU fremsender hermed følgende kommentarer til HMU i forbindelse med høring på sparekatalog 2024. Jeg sender på vegne af vores repræsentant i HMU Carsten Hougaard Nielsen.

Forslag 4.4 - Kørselsgodtgørelse

I spareforslaget står der:

"Forslaget berører alle medarbejdere og andre, der kører tjenestekørsel i egen bil og modtager kørselsgodtgørelse på høj sats herfor fra Region Midtjylland. Dog vil regionsrådsmedlemmerne fortsat skulle modtage høj sats, da det ifølge udtalelser fra Indenrigsministeriet ikke er lovligt for regionsrådet at træffe beslutning om alene at yde den lave kilometertakst i befordringsgodtgørelse til medlemmerne. Det skyldes, at medlemmerne skal modtage en godtgørelse, der dækker alle de faktiske udgifter, således som skatterådet beregner dem i den høje takst."

Kommentarer:

- Vi anerkender vigtigheden af besparelserne, men for at medarbejdere med opgaver rundt om i regionen, der er afhængig af fysisk tilstedeværelse ikke skal sætte penge til ved at transportere sig rundt, bliver kørsel i tjenestetiden nødt til at være til høj takst, hvis dette skal foretages i privat køretøj. Ifølge en undersøgelse fra FDM/Motors bilbudget for 2021 koster det i gennemsnit alt efter biltype "4,83 kr. pr. kørt kilometer. Beregningerne indeholder samtlige udgifter baseret på en driftsperiode på fem år og 100.000 km. Det svinger fra 3,75 til 4,83 kr. alt efter biltype. Hvis spareforslaget bliver vedtaget, vil der være en del stillinger både i IT men også mange andre steder i regionen, hvor det vil blive en udgift for den enkelte medarbejder at varetage han/hendes opgaver, såfremt dette kræver transport i eget køretøj. I IT vil det konkret ramme hårdt for vores mobil supportere, som i forbindelse med deres arbejde har brug for at køre rundt til regionens lokationer. Det vil også især ramme vagtordninger, hvor fysisk tilstedeværelse er nødvendig. Såfremt kørselsgodtgørelsen bliver sat ned, ville sådanne stillinger havde brug for et tjenestekøretøj med fast parkeringsplads. Konsekvenserne ved at overgå til at benytte tjenestekøretøjer vil være, at det bliver mindre fleksibelt, hvordan medarbejderne kører ud til opgaver – med mindre der stilles et tjenestekøretøj til rådighed for hver enkelt medarbejder. Såfremt medarbejderne skal deles om tjenestekøretøjerne, vil det betyde en mindre fleksibel varetagelse af opgaver, da medarbejderne må prioritere deres arbejdsopgaver, så der kun kan være én medarbejder af gangen på den enkelte lokation. Det vil også være mindre attraktivt at indgå i vagtordninger, da der vil blive en kørselsudgift for medarbejderne at køre ud på kald, hvorfor det forventeligt vil blive sværere at finde medarbejdere, der ønsker at træde ind i disse. Medarbejderne ønsker ikke at sætte penge til ved at køre i egen bil for at løse de opgaver de er ansat til af regionen. Medarbejderne ønsker at blive kompenseret tilstrækkeligt for de udgifter, der er ved at køre i eget køretøj – ligesom det fremgår af spareforslaget, at regionsrådsmedlemmer skal "modtage en godtgørelse, der dækker alle de faktiske udgifter, således som skatterådet beregner dem i den høje takst."
- Det virker bemærkelsesværdigt, at i en tid, hvor regionen er under et stort økonomisk pres, og der i sparekataloget lægges op til at nedjustere kørselsgodtgørelsen for alle medarbejdere i regionen, at der kan findes en undtagelsesbestemmelse for regionsrådsmedlemmerne. Regionens har mange medarbejdere, der er nødt til at transportere sig rundt i regionen for at varetage essentielle driftsopgaver, og alene signalværdien i at regionsrådsmedlemmerne holdes fri, når medarbejdere med væsentlige driftsopgaver skal lide et økonomisk tab på at varetage deres job virker mærkværdigt. Såfremt forslaget besluttet, bør der kigges på, at regionsrådsmedlemmer også skal modtage lav sats.

Forslag 6.1 – Nyindretning af kontorpladser

I spareforslaget står der:

"Der arbejdes efter følgende tidspunkter for fraflytning af eksterne lejemål: Tingvej, Viborg, og del af lejemål på Brendstrupgårdsvej, Aarhus, ultimo 2024. Anden del af lejemål på Brendstrupgårdsvej, Aarhus, 1. april 2025. Lejemål på Olof Palmes Allé 25, Aarhus, 1. april 2029.

Såfremt lejekontrakten for det største af lejemålene i Regionshuset Aarhus opsiges, kan det ifølge kontrakten først fraflyttes 1. april 2029. Det vil selvfølgelig blive undersøgt, om regionen i en periode indtil da kan fremlæse arealet til en anden lejer og på den måde realisere en besparelse på et tidligere tidspunkt. Når dette lejemål ophører, vil der kunne realiseres en yderligere årlig besparelse på 5,7 mio. kr. (dog vil der være engangsudgifter til reetablering, flytning osv.)."

- Vi anerkender behovet for omstrukturering, men det er afgørende at sikre en omhyggelig og inkluderende proces for at opretholde trivsel og produktivitet blandt de medarbejdere, der bliver berørt såfremt spareforslaget vedtages. Vi anerkender, at behovene ift. faste kontorpladser har ændret sig efter corona nedlukningerne, da fx hjemmearbejde er blevet mere udbredt, og at det med fordel kan overvejes, hvordan vores kvadratmetre kan udnyttes bedre. Det er dog essentielt at indtænke, hvordan arbejdsmiljø, trivsel og den enkeltes arbejdsglæde bibeholdes i processen, da der er stor forskel ift. behovet for en fast arbejdsplads. Der er nogle væsentlige forudsætninger, som skal være på plads, såfremt spareforslaget vedtages, men som ikke er tydeligt beskrevet i forslaget:
 - Investering i og strømlining af arbejdsstationer, så der ikke fx skal bruges lang tid til at få sat arbejdsstationen op, når medarbejderne møder ind
 - Investering i indretning af lokaler, da vores behov i dag er anderledes end før corona. Der er fx brug for lokaler, hvor medarbejderne kan afholde videomøder uden at forstyrre deres kolleger, eller hvor man kan holde hybride møder
 - Investering i et øget fokus og arbejde med arbejdsmiljøet og trivslen. En ændring af den karakter der lægges op til i spareforslaget, kræver at der bliver arbejdet systematisk og vedholdende med at udvikle vores arbejdsmiljø og fastholde den gode trivsel. Nogle medarbejdere vil have meget svært ved en sådan ændring, og det vil kræve masser af plads til dialog og medarbejderinddragelse for at sikre at alles behov bliver mødt og hørt. Her vil vi opfordre til at man kigger de på eksisterende erfaringer, som regionen har gjort sig på området og sikre at vi tager de læringer med i processen.
 - Investering i hjemmearbejde. I dag oplever medarbejderne en stor forskel ift. hvilke muligheder deres ledere giver dem for hjemmearbejde – på trods af at opgaverne ikke kræver fysisk fremmøde. Såfremt regionen ønsker at nedbringe antallet af kontorpladser, bør der arbejdes med at give friere rammer for distance/hjemmearbejde til de medarbejdere, der ønsker det og hvor arbejdsopgaverne understøtter dette.
- Af spareforslaget fremgår det blandt andet at lejemålet på Olof Palmes Alle 25 skal opsiges. En stor del af ITs medarbejdere er i dag lokaliseret på OPA 25, da ITs produktforvaltning og driftsorganisation har kontorpladser her. Det er ikke et helt ubetydeligt antal medarbejdere, der skal kunne rummes på regionens andre lokationer i Aarhus, og det fremgår ikke tydeligt af spareforslaget, hvordan det tænkes, at der skal findes plads til dette antal medarbejdere – selv ved indførsel af fleksible arbejdspladser. Dette giver unægtelig en nervøsitet omkring hvordan det det fysiske arbejdsmiljø kommer til at blive for de berørte medarbejdere, såfremt spareforslaget vedtages.

Tema 3 – Digitalisering

Temaet indeholder 2 spareforslag – forslag 3.1.a Nedjustering af digitaliseringspuljer og forslag 3.1.b Lukning af systemer og besparelser på licenser. I forslag 3.1.a fremgår det, at der kan findes besparelser for 10 mio. kr. ved at lukke en række IT-systemer. De 10 mio. kr. vil blive nedjusteret i midler til udviklings- og driftsprojekter på digitaliseringsområdet. I forslag 3.1.b fremgår det, at denne del af spareforslaget endnu er under afklaring. Det foreslås derfor, at alle besparelser der findes i 3.1.b løbende skal bruges til at nedjustere besparelserne på digitaliseringspuljerne i 3.1.a tilsvarende.

- På side 6 i sparekataloget fremgår det, at *"Der er derudover et stort fokus på at opnå besparelser ved en yderligere digitalisering. Der skal skæres ned på antallet af IT systemer, mens nye prioriteringer i IT skal bidrage til at gøre det nemmere at være patient og medarbejder"*. Med spareforslagene under tema 3 Digitalisering fremgår det, at der er arbejdet med at reducere regionens omkostninger til nuværende systemportefølje, og at man blandt andet vil høste disse midler ved at skære ned i puljen til udviklings- og driftsprojekter. Ved at reducere i puljen er det dog svært at se, hvordan det ønskes at lave nye prioriteringer i IT, som det fremgår på side 6, og det kommer derfor til at fremstå selvmodsigende, at man med den

ene hånd ønsker at investere i IT for at opnå besparelser igennem digitalisering, mens man med den anden hånd skærer i de få muligheder, der er for at udmønte midler til at investere i netop dette område i regionen. Såfremt regionen ønsker at investere i IT, bør det tydeliggøres hvordan dette tænkes ind.

Mvh Nanna

Med venlig hilsen

Nanna Skovgaard Sørensen

Specialkonsulent

Tel. +45 2497 4240

nanna.soerensen@stab.rm.dk

Center for Telemedicin • Region Midtjylland

Olof Palmes Allé 36 • DK-8200 Aarhus N

www.telemedicin.rm.dk

midt
regionmidtjylland