

Region Midtjylland

Henvendelse fra regionsrådsmedlem Poul Müller vedr.  
rekruttering af indiske læger

## **Bilag**

til Regionsrådets møde  
den 19. november 2008

Punkt nr. 37

TV2 Østjylland – 30. oktober 2008 – nyhederne kl. 19.30

## **Stop for indiske læger**

Vært Henrik Hjort:

Det er mindre end 1 år siden, at disse 31 indiske læger ankom til Danmark for at løse manglen på speciallæger i Region Midtjylland. I dag er forsøget slut. Operationen mislykkedes. Her er TV2 Østjylland med Nyhederne. Godaften.

Flere dages massiv kritik af eksperimentet med de 31 indiske læger kulminerede i dag, da Regionsrådsformand Bent Hansen kastede håndklædet i ringen. Der kommer ikke flere indiske læger til regionens sygehuse.

Christian French:

Det begyndte ellers så godt, da 31 indiske læger tilbage i december sidste år kom til Danmark for at afhjælpe manglen på speciallæger i Region Midtjylland.

(optagelse af modtagelse af indiske læger) ... hej og velkommen til Danmark ...

Men i dag er tonen en anden. Region Midtjyllands øverste ledelse har med øjeblikkelig virkning sagt stop for importen af indiske læger til Danmark. De bliver simpelthen ikke behandlet godt nok, lyder begrundelsen.

Jørn Koch – Kommitteret, Region Midtjylland, Århus:

Og, hvis det er den måde, vi opfører os på overfor dem, der kommer for egentlig at lægge deres arbejdsindsats her i landet, så kan vi da godt vinke farvel til alt, hvad der hedder hjælp udefra.

Christian French:

Og det ærgrer Arindam Bharadwaz – en af de 31 læger der kom til Danmark sidste år. Han føler sig ikke dårligt behandlet. Tværtimod.

Arindam Bharadwaz – Radiolog, Århus Sygehus:

Det fungerer rigtig godt, både med overlæge og afdelingslæge og alle andre kolleger og medarbejdere. Det fungerer rigtig fint.

Christian French:

Men nu kommer der ikke flere indiske læger, og det er især manden her, der har været kritisk i sagen om de indiske lægers arbejde. Han opfatter det som problematisk, at lægerne blev lovet ét, men fik noget helt andet.

Lars Bolvig Hansen – Formand, Regionens læger, Region Midtjylland:

De er ikke speciallæger, når de kommer hertil. Det bliver de først efter 2-3 år, og de skal igennem nogle eksaminer, og i den mellemliggende periode skal de arbejde som yngre læger under supervision.

Christian French:

Problemet er, at de indiske læger ikke bare kan arbejde løs i Danmark. De mangler nogle af de formelle papirer for at kunne arbejde som speciallæger, og det burde Region Midtjylland have vidst på forhånd.

Lars Bolvig Hansen – Formand, Regionens læger, Region Midtjylland:

Lang tid før de indiske læger kom hertil, der er det offentliggjort – i presse og forskellige steder – og der fremlagde vi netop de her problemer, men man var ikke interesseret i, at vi skulle hjælpe med noget rådgivning i den forbindelse.

Christian French:

Succeshistorie eller ej – det er slut med nye indiske læger i Danmark.

Henrik Hjort:

Bent Hansen, nu bliver det udlagt her i indslaget af ordningens fadder – Jørn Koch – som om, det er på grund af de danske lægers dårlige opførsel, at importen af indere bliver standset, men tillad mig at spørge: Er det ikke i virkeligheden dig og ham, der har begået en kæmpe brøler ved at hente 31 læger, der ifølge dansk lovgivning ikke må arbejde som de speciallæger der er brug for, men kun som reservelæger.

Bent Hansen, Regionsrådsformand, Region Midtjylland, Soc.dem.:

Nej, det er det ikke, fordi projektet er faktisk en succes, forstået på den måde, at 25 ud af de 26 speciallæger, vi fik til Region Midtjylland, de er her stadigvæk. De er uddannede speciallæger. De udfører funktioner som speciallæger, men den afsluttende autorisation kan de ikke få. Så de udfører det, de skal, de leverer, det de skal, men når formanden for vores overlæger i Region Midtjylland går ud og siger, at der hos hans kolleger er en grundlæggende utryghed i forhold til de indiske læger, og dermed direkte fagligt undsiger det, de kan, ja, så vil jeg ikke byde nogen, vi inviterer hertil, at skulle udsættes for, at der er grundlæggende mistillid til dem fra deres kolleger. Jeg undrer mig såre overfor, at man behandler fagkolleger på den måde.

Henrik Hjort:

Men handler den her sag ikke grundlæggende om, at I manglede speciallæger, og I har fået reservelæger, fordi I ikke har været opmærksomme på, at når man henter læger udenfor EU – i et 3. land, som man kalder det – så må de ikke have lov til at arbejde som speciallæger, som de speciallæger der er behov for her i Midtjylland.

Bent Hansen:

Jo, det vidste vi godt, og det er beskrevet, og det er også i 2007 understreget i et notat til regionsrådets medlemmer, at der er en udfordring i forhold til Sundhedsstyrelsen. Men sagen er, at de i det daglige arbejde fungerer som speciallæger, arbejder som speciallæger, leverer kvalitet som speciallæger i langt de fleste tilfælde, men under det der hedder opsyn og vejledning af en overlæge. Men der er ingen faglig vejledning, fordi hvis de her læger var taget til England, så var de godkendt som speciallæger i et sundhedsvæsen, der har en højere kvalitet, end vi har i Danmark, og det arbejder vi på i forhold til Sundhedsstyrelsen, og det er vigtigt, at vi går den vej og siger, der er nogen begrænsninger i Danmark, som er helt urimelige, fordi vi mangler – i stort omfang – stadigvæk læger.

Henrik Hjort:

Tak skal du ha' Bent Hansen.

På vores hjemmeside – den der hedder TV2oj.dk – kan man læse mere om sagen. Her har vi samlet en række artikler og indslag om projektet med de 31 indiske læger.

## **Strategisk Sundhedsledelsesforum Kronologisk oversigt over behandling af "projekt indiske læger"**

### **Strategisk Sundhedsledelsesforum 21. september 2006**

#### **Pkt. 5 Korte orienteringspunkter**

##### **Orientering om henvendelse vedr. ansættelse af indiske læger**

Sundhedsstaben har fået en henvendelse fra firmaet ExpoConsult vedrørende et samarbejde omkring rekruttering af læger fra Indien. Jørn Koch vil på mødet give en nærmere foreløbig orientering om henvendelsen.

Det aftaltes, at Jørn Koch, Steen Friberg Nielsen og Henrik Bech Nielsen afholder et møde med firmaet og forestår den nødvendige koordinering på regionsplan.

### **Strategisk Sundhedsledelsesforum 26. oktober 2006**

#### **Pkt. 5 Drøftelse af mulighederne for rekruttering af indiske speciallæger samt outsourcing af teleradiologiske ydelser til Indien**

Sundhedsstaben har tidligere modtaget en henvendelse fra firmaet ExpoConsult vedrørende et samarbejde omkring rekruttering af læger fra Indien. Som opfølgning på drøftelserne på mødet i Strategisk Sundhedsledelsesforum den 21. september 2006 har Jørn Koch, Steen Friberg og Henrik Bech Nielsen haft møde den 3. oktober 2006 med Shammi Luthra fra ExpoConsult.

Til mødet var fremsendt følgende baggrundsmateriale:

- Notat om status for speciallægemanglen i Region Midtjylland, udarbejdet af Steen Friberg Nielsen, oktober 2006
- Diverse materiale udleveret af ExpoConsult på møde 3. oktober 2006 (deltagere: Shammi Luthra, Jørn Koch, Steen Friberg Nielsen og Henrik Bech Nielsen)

Steen Friberg orienterede om nærmere på mødet om mødet med ExpoConsult og status vedrørende speciallægemanglen. På baggrund af en hurtig rundspørge til sygehusene er der baggrund for at interessere sig for tilbuddet, som er et blandt flere. Der var enighed om, at tilbuddet er interessant, og at firmaet evt. kunne inviteres til at præsentere deres ydelser på et møde i Strategisk Sundhedsledelsesforum. Mulighederne indenfor teleradiologi blev drøftet, herunder spørgsmålet om autorisation.

#### *Konklusion:*

*Generelt var der opbakning til at arbejde videre med sagen. Det blev aftalt, at et mere forpligtende oplæg drøftes på et kommende møde. Leif Vestergaard Pedersen drøfter sagen med de øvrige regioner og Danske Regioner.*

### **Strategisk Sundhedsledelsesforum 21. december 2006**

#### **Pkt. 5 Korte orienteringspunkter**

##### **Status vedr. rekruttering af indiske læger**

Jørn Koch og Steen Friberg orienterede om status, jf. mødet den 26. oktober 2006.

De havde tidligere på dagen haft møde med rekrutteringsfirmaet, og før det haft møde med Sundhedsstyrelsen, der har stor interesse i projektet og er positivt indstillet.

Næste skridt er nu at få opdateret oversigten over manglen på speciallæger indenfor de forskellige specialer. Der kommer en nærmere udmelding herom med kort svarfrist.

Jørn Koch og Steen Friberg tager ultimo januar 2007 i samarbejde med sygehusledelsen kontakt til de konkrete afdelingers ledende overlæger og orienterer nærmere om projektet.

Rekrutteringsfirmaet går i gang med at finde egnede kandidater på baggrund af Sundhedsstyrelsens krav, og herefter afholdes samtaler med et udvalg af kandidaterne. Det forventes at Sundhedsstyrelsen og Udlændingesservice godkender ca. 30 personer i marts 2007, hvorefter sprogundervisningen begynder. Samlet forventes lægerne at være klar til at arbejde på afdelingerne i oktober 2007, og det er her vigtigt, at afdelingerne forpligter sig på at modtage lægerne. Der var opbakning til det videre forløb. Der orienteres fast om status på møderne i Strategisk Sundhedsledelsesforum.

#### **Strategisk Sundhedsledelsesforum 18. januar 2007**

##### **Pkt. 10 Korte orienteringspunkter**

##### **Status vedr. rekruttering af indiske læger**

Jørn Koch orienterede om den seneste status. Der har bl.a. været møde med Region Syddanmark, der har vist interesse for projektet. Der er indkaldt til orienteringsmøde for hospitalerne den 26. januar 2007 på Århus Universitetshospital Skejby. Mødet falder desværre sammen med andre arrangementer samme dag. Jørn Koch undersøger om mødet evt. kan flyttes og sender en reminder/opfølgning herom til hospitalerne.

#### **Strategisk Sundhedsledelsesforum 22. marts 2007**

##### **Pkt. 12 Korte orienteringspunkter**

##### **Status vedr. rekruttering af indiske læger**

Jørn Koch orienterede om den seneste status.

Der har nu været afholdt møder med alle hospitaler, og generelt er der fortsat en positiv holdning til projektet. P.t. ønsker hospitalerne dog færre læger end det antal ubesatte stillinger, hospitalerne har. Projektet videreføres med uddannelse af 30 speciallæger. Projektet forelægges Forretningsudvalget den 10. april 2007, herunder finansieringsmodellen, som indebærer at hvert hospital finansierer en forholdsmæssig andel af udgiften. Lægerne forventes at kunne tiltræde på hospitalerne den 1. februar 2008.

Region Midtjylland er sammen med Region Syddanmark ved at udarbejde et visionspapir, og Udenrigsministeriet har vist positiv interesse for projektet. En artikel om projektet er ved at blive udarbejdet af Udenrigsministeriet og vil blive formidlet til hospitalerne.

#### **Strategisk Sundhedsledelsesforum 24. maj 2007**

##### **Pkt. 16 Korte orienteringspunkter**

##### **Status vedr. rekruttering af indiske læger**

Seneste status er, at der netop er afholdt samtalerunde med ansøgerne og på baggrund heraf er udvalgt 26-30 kandidater til ansættelse på hospitalerne.

Kandidaterne skal nu godkendes i Sundhedsstyrelsen og går herefter i gang med danskundervisning.

#### **Strategisk Sundhedsledelsesforum 21. juni 2007**

##### **Pkt. 12 Korte orienteringspunkter**

##### **Status vedr. rekruttering af indiske læger**

Jørn Koch orienterede om den seneste status.

I uge 26 suppleredes med yderligere kandidater til erstatning for dem, der er faldet fra efter udvælgelsen. Samtalerne afholdes i Danmark.

Desuden afventer man svar fra Sundhedsstyrelsen vedrørende godkendelsen af speciallægerne. Endelig er man i dialog med Foreningen Af Yngre Læger om løn- og ansættelsesvilkår m.v.

#### **Strategisk Sundhedsledelsesforum 23. august 2007**

**Pkt. 11 Korte orienteringspunkter  
Status vedr. rekruttering af indiske læger**

Jørn Koch orienterede om status. Projektet har en del mediebevågenhed.

P.t. er 9 personer af de oprindeligt 29 rekrutterede faldet fra, og der har været indkaldt 10 ekstra til samtale. Heraf er ansat 8 personer.

Der har været møde med Foreningen af Yngre Læger om honoreringen, men forhandlingerne er indtil videre udskudt.

Danskundervisningen er gået i gang og alt i alt kører projektet efter planen.

Projektet vil blive evalueret efter afslutningen, bl.a. vedrørende samarbejdet med Sundhedsstyrelsen.

**Strategisk Sundhedsledelsesforum 20. september 2007**

**Pkt. 9 Korte orienteringspunkter  
Status vedr. rekruttering af indiske læger**

Jørn Koch og Steen Friberg orienterede om den seneste status.

Der er p.t. udvalgt 27 læger, og der er planlagt samtaler med yderligere et antal kandidater.

Der er udsendt et brev til hospitalerne vedrørende udpegning af en kontaktperson og afholdelse af et informationsmøde. Det er vigtigt, at hospitalernes HR-afdelinger er repræsenteret på informationsmødet.

Der er fokus på at sikre danskundervisning til alle udvalgte kandidater, også de der bliver valgt i anden runde.

**Strategisk Sundhedsledelsesforum 25. oktober 2007**

**Pkt. 11 Korte orienteringspunkter  
Status vedr. rekruttering af indiske læger**

Jørn Koch orienterede om den seneste status.

På mødet blev uddelt en oversigt over de 26 læger, som forventes at starte på hospitalerne 1. februar 2008. I øjeblikket arbejdes på et program for modtagelsen af lægerne, som ankommer til Danmark den 2. december 2007.

Programmet udarbejdes bl.a. i samarbejde med regionens mangfoldighedskonsulent i HR.

Der er optimisme omkring godkendelse af lægerne i Sundhedsstyrelsen og udstedelse af opholdstilladelse i Udlændingesservice.

Sundhedsstaben modtager generelt mange henvendelser fra rekrutteringsfirmaer vedrørende sundhedspersonale, og materialet sendes videre til hospitalerne.

Sundhedsstaben vil til det kommende møde i Strategisk Sundhedsledelsesforum udarbejde et oplæg til drøftelse af, hvordan sådanne henvendelser skal håndteres.

**Strategisk Sundhedsledelsesforum 22. november 2007**

**Pkt. 10 Korte orienteringspunkter  
Status vedr. rekruttering af indiske læger**

Jørn Koch orienterede om den seneste status.

Alle de rekrutterede indiske læger har nu fået midlertidig autorisation og midlertidig opholdstilladelse, og de ankommer til Danmark den 2. december 2007.

Et program for modtagelsen er udsendt til hospitalerne.

Stort set alle har bestået de forudsatte prøver i danskundervisningen.

**Strategisk Sundhedsledelsesforum 20. december 2007**

**Pkt. 11 Korte orienteringspunkter  
Status vedr. rekruttering af indiske læger**

Jørn Koch orienterede om den seneste status. Lægerne er godt modtaget i Danmark, og projektet forløber som planlagt. Sundhedssekretariatet er i gang med overvejelser vedrørende en strategi for rekruttering af medarbejdere, hvor hospitalerne vil blive involveret. Der orienteres om dette på et senere møde i Strategisk Sundhedsledelsesforum, og desuden vil evalueringen af projektet vedrørende rekruttering af indiske læger også blive drøftet på et kommende møde i kredsen.

## **Strategisk Sundhedsledelsesforum 24. januar 2008**

### **Pkt. 5 Rekruttering af sundhedsfagligt personale fra udlandet til Region Midtjylland**

Som baggrund for drøftelsen af dette punkt var til mødet fremsendt brev dateret 9. januar 2008, hvor hospitalerne var blevet bedt om at komme med bud på, indenfor hvilke andre specialer det kunne have interesse at rekruttere yderligere udenlandske speciallæger – herunder fra Indien.

Jørn Koch orienterede på mødet yderligere om baggrunden for henvendelsen og Sundhedsstabens overvejelser vedrørende rekruttering af udenlandske sygeplejersker m.v.

Overvejelserne går bl.a. på at regionen fremover også fokuserer på udenlandske læger fra andre lande end Indien, herunder europæiske lande. Som grundlag for de fremtidige tiltag på området er der behov for at få et aktuelt overblik over rekrutteringssituationen på hospitalerne – både hvad angår læger, sygeplejersker og øvrigt sundhedspersonale – og behov for at undersøge rekrutteringsmulighederne i lande i Danmarks nærområde.

Desuden skal behovet for fælles tiltag afklares i forhold til de tiltag, der er i gang på de enkelte hospitaler, og opgavefordelingen i den forbindelse skal aftales.

Sundhedsstaben er i dialog med den regionsansatte samarbejdspartner vedrørende Ungarn, og har haft møde med den tyske ambassade vedrørende rekruttering af sygeplejersker og læger fra Tyskland. Desuden er der kontakt til Region Syddanmark som har erfaring med rekruttering af sygeplejersker og jordmødre fra Tyskland.

Der er generelt fokus på, at benytte venskabsregioner og kontaktpersoner her i forbindelse med rekruttering af medarbejdere.

Leif Vestergaard Pedersen orienterede om, at der netop er indgået en aftale (et protokollat til overenskomsten) med Foreningen af Yngre Læger om ansættelse af speciallæger fra 3. lande (dvs. lande udenfor Norden og EU) som afdelingslæger. Samtidig blev aftalt forskellige andre aflønninger for afgrænsede grupper af speciallæger.

På baggrund af de tilbagemeldinger, der er kommet fra hospitalerne, er status for behovet vedrørende speciallæger, at der fortsat er et behov for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft, om end i varierende grad for de enkelte hospitaler.

Behovene og det videre forløb i forhold til rekruttering af udenlandsk sundhedspersonale blev drøftet. De enkelte hospitaler orienterede om de tiltag, de havde sat i gang omkring rekruttering af udenlandsk arbejdskraft. Der skal gøres en indsats i forhold til at dokumentere, hvad behovet er, både på kort og længere sigt, bl.a. i lyset af den demografiske udvikling i regionen, konsekvenserne af hospitalsplanen m.v. I den forbindelse blev det nævnt, at der er behov for at genoverveje akutplanens forudsætninger vedrørende bemanningen af akutbilerne.

Det blev foreslået, at der formuleres en strategi for rekrutteringen, der bl.a. indarbejder det kulturelle hensyn. En strategi for rekruttering bør drøftes på nationalt plan, bl.a. i forhold til samarbejdet mellem regionerne.

Rekrutteringsbehovet berører også praksissektoren.

*Konklusion:*

- *Der var enighed om, at der både er behov for en fælles, koordineret indsats og tiltag på de enkelte hospitaler.*
- *Der nedsættes to arbejdsgrupper der vurderer behovet for et fælles projekt omkring rekruttering af sundhedspersonale fra udlandet:*
  - *En arbejdsgruppe vedr. læger, bestående af Jørn Koch og Steen Friberg Nielsen. Arbejdsgruppen fokuserer bl.a. på rekruttering fra Tyskland, undersøger mulighederne i f.t. Ungarn og evaluerer projektet vedr. læger fra Indien.*
  - *En arbejdsgruppe vedr. sygeplejersker og øvrigt sundhedspersonale (bioanalytikere, radiografer m.v.), bestående af Jørn Koch, en chefsygeplejerske og en oversygeplejerske. Arbejdsgruppen fokuserer både på basissygeplejersker og anæstesisygeplejersker.*  
*Hospitalerne fremsender forslag til udpegninger til arbejdsgruppen til Jørn Koch.*
- *Sundhedssekretariatet gennemfører i samarbejde med Regional Udvikling en analyse af området og udarbejder et forslag til en strategi for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.*  
*Der sættes bl.a. fokus på kvaliteten og organiseringen, herunder stordriftsfordele og arbejdsdelingen mellem Sundhedsstaben m.v. og hospitalerne.*  
*De eksisterende tiltag på hospitalerne og konsekvenserne af akutplan, hospitalsplan m.v. indgår i arbejdet.*
- *Projektet vedrørende rekruttering af indiske læger evalueres efter samtalerunden i april 2008 og på baggrund heraf vurderes om der skal være videre tiltag her.*

Der var enighed om, at det er nødvendigt at der fortsat også er fokus på at uddanne flere anæstesisygeplejersker.

### **Strategisk Sundhedsledelsesforum 24. januar 2008**

#### **Pkt. 7 Korte orienteringspunkter**

#### **Status vedr. rekruttering af indiske læger**

Jørn Koch orienterede om den seneste status – jf. også punkt 5 ovenfor.

Lægerne starter som planlagt til februar 2008 – den konkrete startdato aftaler det enkelte hospital med de enkelte læger. Det kan i nogle tilfælde være relevant, at lægerne først starter mandag den 4. februar 2008.

På mødet godkendte hospitalsledelserne, at der kan udbetales et lønforskud, som afdrages de efterfølgende 6 måneder.

For enkelte af dem er der behov for en særlig indsats vedrørende sprogkundskaber, og dette er planlagt. Der er desuden aftalt, at Center for Kvalitetsudvikling vil stå for en samtalerunde med lægerne i april om deres oplevelse af ansættelsen m.v. På baggrund af denne samtalerunde vil projektet samlet blive evalueret.

### **Strategisk Sundhedsledelsesforum 24. april 2008**

#### **Pkt. 5 Rekruttering af sundhedspersonale fra udlandet**

Jørn Koch gav en kort introduktion til evalueringen af projektet med rekruttering af indiske speciallæger. Rapporten fra evalueringen var fremsendt til mødet.

Herefter præsenterede Lisbeth Ørtenblad og Lars Rasmussen fra Center for Kvalitetsudvikling resultaterne af evalueringen.

PowerPoint præsentationen fra oplægget vedlægges med referatet.

Alle de 26 læger, der blev ansat i Region Midtjylland, er fortsat ansat.

I drøftelsen af evalueringen blev bl.a. fremhævet

- At projektet har givet værdifulde erfaringer.  
Jørn Koch og Steen Friberg Nielsen stiller sig gerne til rådighed med råd og vejledning til alle hospitaler, afdelinger og mentorer.
- At det er et meget tidligt tidspunkt at evaluere projektet på, og at man bør afvente en ny vurdering om nogle måneder inden der evt. træffes beslutning om en gentagelse.
- At det er vigtigt, at de modtagende afdelinger er med i hele rekrutteringsforløbet. Mentorer bør så vidt muligt udpeges på forhånd og eventuelt deltage i ansættelsessamtaler m.v.
- At der er behov for yderligere sprogundervisning efter lægerne er kommet til Danmark. Personernes generelle sprogevne skal tidligt vurderes kritisk.
- At der er usikkerhed om det faglige niveau hos de indiske læger.
- At der er behov for en bedre forventningsafstemning - både i forhold til de indiske læger og afdelingerne – om bl.a. de begrænsninger regler og lovgivning giver i forhold til titler, kompetence m.v.
- At der generelt er en udviklingsopgave i forbindelse med markedsføringen i forhold til at informere udenlandsk personale bedre om bl.a. kompetencer, skatteforhold, ferieforhold, bolig m.v.
- At det er en generel erfaring i forhold til udenlandsk sundhedspersonale, at der skal gøres en ekstraordinær indsats.
- At regionen som organisation med fordel kan arbejde med at åbne sig mere, så den som arbejdsplads ikke kun er gearret til danskere. Lokalt kan arbejdes med kulturen så den bliver mere inkluderende.
- At det er vigtigt at undgå forskelsbehandling i konkrete projekter som dette i forhold til den generelle rekruttering af udenlandsk sundhedspersonale – at koordinering på tværs er vigtig.
- At der er behov for at se på, at de enkelte hospitaler får en fair økonomisk belastning set i forhold til helheden.

Det blev nævnt, at det evt. kan overvejes at oprette særlige hold for etniske minoriteter på uddannelsen til sygeplejerske m.v.

Jørn Koch orienterede om status for arbejdet i den nedsatte arbejdsgruppe vedrørende rekruttering af udenlandske sygeplejersker og andet sundhedsfagligt personale. Arbejdsgruppen havde møde den 17. april 2008 for bl.a. at drøfte konkrete muligheder for rekruttering af sygeplejersker fra Tyskland og Ungarn.

Der har været sonderende drøftelser med dels et firma, der rekrutterer fra Tyskland, dels regionens kontaktperson i Ungarn om rekruttering af sygeplejersker herfra.

Kjeld Martinussen orienterede om et tilbud fra den østrigske ambassade om læger og sygeplejersker herfra. Andre orienterede om tilsvarende henvendelser fra Israel og Rumænien.

Arbejdsgruppen er opmærksom på at organisere ansættelsesproceduren på tværs af modtagende afdelinger, og arbejder på en model med et særligt tværgående ansættelsesudvalg.

Det blev fremhævet, at det er vigtigt at afklare sygeplejerskernes forventninger til ansættelses- og boligforhold – evt. kan tages udgangspunkt i de nuværende stillingsopslag på hospitalerne.

Det blev foreslået, at rekrutteringen fra de forskellige lande hver især eventuelt afgrænses til 2-3 hospitaler, eller på andre måder særlige indsatsområder. Det vil også give de udenlandske sygeplejersker bedre mulighed for at danne netværk.

Generelt blev fremhævet, at der skal sættes fokus på at hospitalerne og Sundhedsstaben hjælper hinanden, bl.a. gennem støtte til hospitalernes igangværende rekrutteringstiltag og ved at en fælles indsats koordineres i forhold hertil.

Rekruttering af udenlandsk sundhedspersonale drøftes i Det Regionale Sygeplejefaglige Råd den 28. april 2008.

Endelig drøftede kredsens Region Midtjyllands deltagelse i jobmesse for tyske sygeplejersker og speciallæger i Berlin den 3. juni 2008. Jørn Koch orienterede om de tilmeldte stande. Der er aftalt møde med Kommunikation den 7. maj 2008 kl. 10 i Århus for at drøfte markedsføringen af regionen på messen, herunder koordineringen på tværs af hospitaler og stab. Hospitalsledelserne udpeger repræsentanter til mødet.

Der var enighed om, at det er vigtigt at regionen kan udlevere konkret information om de ledige stillinger.

Deltagelsen på messen aftales nærmere på mødet den 7. maj 2008.

## **Bilag:**

- Rapporten " Indiske læger i Region Midtjylland - en erfaringsopsamling af rekrutteringen og den første tid i sundhedsvæsenet", Center for Kvalitetsudvikling. April 2008.

## **Konklusion:**

- *Der var enighed om, at der fortsat er behov for at rekruttere udenlandsk sundhedspersonale.*
- *Evalueringsrapporten vedrørende projektet med rekruttering af indiske læger giver vigtig dokumentation af de erfaringer, der er gjort i projektet - herunder opmærksomhedspunkter for det fortsatte arbejde.*
- *Det er for tidligt at vurdere projektet vedrørende rekruttering af indiske læger.*
- *Der var opbakning til at arbejdsgruppen arbejder videre med rekruttering af sygeplejersker fra Tyskland og Ungarn.*

## *Det blev aftalt*

- *at der foretages en fornyet evaluering af projektet vedrørende rekruttering af indiske læger i september 2008. Evalueringen og det videre arbejde med rekruttering af udenlandsk sundhedspersonale drøftes herefter i Strategisk Sundhedsledelsesforum.*
- *at der skal sættes fokus på finansieringen af kommende rekrutteringsprojekter.*

- *at der skal sættes fokus på at regionen generelt at blive bedre til at integrere udenlandsk arbejdskraft.*
- *at hospitalerne efterfølgende udpeger en deltager til mødet den 7. maj 2008 og giver besked til Jørn Koch om, hvem der deltager.*
- *at arbejdsgruppen vedrørende rekruttering af udenlandske sygeplejersker m.v. drøfter detaljerne i det videre arbejde med rekrutteringen.*
- *at hospitalerne overvejer, hvor meget udenlandsk sundhedspersonale, man generelt magter at integrere.*  
*Sundhedssekretariatet skriver til hospitalerne med henblik på indsamling af oplysninger om vakante sygeplejerskestillinger, samt hospitalernes tilsagn om, hvor mange tyske og/eller ungarske sygeplejersker (og hvilken type), man ønsker at rekruttere til den enkelte hospitalsenhed.*  
*Samtidig arbejder hospitalerne parallelt videre med egen rekrutteringsindsats.*

## **Udskrift af protokol**

**fra**

Dagsorden til mødet i Forretningsudvalget den 11. november 2008 kl. 10:00 i Regionsrådssalen, Regionshuset Viborg, Skottenborg 26, 8800 Viborg

0-9-4-08

### **29. Henvendelse fra regionsrådsmedlem Poul Müller vedr. protokollen fra møde i Forretningsudvalget den 28. oktober 2008\***

#### **Resumé**

*Regionsrådsmedlem Poul Müller har anmodet om, at der på dagsordenen optages en sag vedrørende protokollen fra mødet i Forretningsudvalget den 28. oktober 2008.*

<b>Formanden indstiller,</b>
------------------------------

**at** henvendelsen fra regionsrådsmedlem Poul Müller vedrørende protokollen fra mødet i Forretningsudvalget den 28. oktober 2008 drøftes.

#### **Beslutning**

Gensidig orientering skal fortsat være gensidig orientering, og der skal ikke udarbejdes et skriftligt referat af dette punkt.

Poul Müller (K), Tove Videbæk (K), Birgit Jonassen (O), Viggo Nielsen (V), Anne V. Kristensen (V), Ulla Diderichsen (V), Olav Nørgaard (V) og Kate Runge (V) bemærkede følgende: "Følgende ønskes tilføjet protokollen fra mødet den 28. oktober 2008 under punktet gensidig orientering:

"Det blev indledningsvis vedtaget, at alle oplysninger, som blev givet på mødet, er offentligt tilgængelige.

Der blev givet en mundtlig redegørelse.

På forespørgsel blev oplyst:

At regionsrådsformanden ikke har sikker viden om, hvem der angiveligt har kontaktet Berlingske Tidende, hvilket førte til avisens interesse for sagen.

At ydelser vedrørende faktura nr. 00591 af 27. februar 2007 fra Expoconsult ikke var bestilt ved fakturaen fremkomst.

---

\* Sagen kan i henhold til Region Midtjyllands delegeringsregler afgøres af Forretningsudvalget.

At det blev oplyst, at faglig rådgivning vedrørende sagen var fra sygehusledelserne forud for sagens forlæggelse, og at specialeråd ikke var blevet forespurgt, samt at ingen af disse vistnok havde indsendt bemærkninger selv."

Begrundelse:

Det blev indledningsvis besluttet, at alle oplysninger er offentligt tilgængelige, hvorfor der er pligt til at notere disse i h.t. forvaltningslovens regler om notatpligt jf. forvaltningsloven § 6 eller principperne heri. Det følger heraf, at der er krav på, at oplysningerne noteres i referatet. Dette især, da oplysningerne ikke er noteret på anden vis. Beslutningen om, at oplysningerne skal være offentligt tilgængelige, er indholdsløs, medmindre oplysningerne indføres i referatet.

Referatpligten understøttes tillige af, at der forud for sagens behandling var varslet en egentlig sag til beslutning i regionsrådet."

Gert Schou og Aleksander Aagaard var forhindret i at deltage i sagens behandling.

### **Sagsfremstilling**

Regionsrådsmedlem Poul Müller har i henvendelse af 5. november 2008 anmodet om, at der på dagsordenen til mødet i Forretningsudvalget den 11. november 2008 optages en sag vedrørende protokolleringen af punktet "Gensidig orientering" fra mødet i Forretningsudvalget den 28. oktober 2008.

Poul Müller anfører i henvendelsen bl.a.:

"Punktet vedrører indsigelse mod referatet fra forretningsudvalgsmødet den 28. oktober 2008. Til punktet bedes vedlagt vores korrespondance om sagen."

Formanden bemærker, at der ikke udarbejdes referat fra Forretningsudvalgsmøder, men alene føres en beslutningsprotokol.

Der vedlægges korrespondance af 3. og 4. november 2008 mellem regionsrådsmedlem Poul Müller og regionsrådsformand Bent Hansen. Fortegnelse over forretningsudvalgets beslutninger i mødet den 28. oktober er udsendt den 30. oktober 2008 til regionsrådets medlemmer, og er tilgængelig på regionens hjemmeside.