

Rammeaftale
om honorering af Frivilligt Ekstra Arbejde (FEA)
indgået mellem
Yngre Læger og Region Midtjylland.



Baggrunden for aftalen

- At der kan være tilfælde, hvor der over en periode skønnes at være ubalance mellem de til rådighed værende personaleresourcer inden for gruppen af underordnede læger og kravene til opgaveløsningen.

Dato 26. april 2011

Bertil Selde Krogh
Tel. +45 7841 0722
Bertil.krogh@stab.rm.dk

Formål med aftalen

- At medvirke til sikring af kontinuiteten i behandlingen af Regionens patienter og klienter
- At sikre anvendelsen af de bedst mulige personaleresourcer til løsningen af de underordnede lægers opgaver i situationer, hvor der er behov for ekstra arbejdskraft
- At medvirke til rekruttering og fastholdelse af underordnede læger
- At bidrage til at løfte de faktiske driftsopgaver såvel ved akut som ved elektivt arbejde
- At give de underordnede læger gode vilkår, når de frivilligt påtager sig ekstra arbejde ud over deres ansættelsesnorm
- At fastholde et fælles honoreringsgrundlag for hele Region Midtjylland, et grundlag som skal sikre åbenhed med henblik på at undgå rygtedannelser og misforståelser.

Side 1

Aftalen omfatter

- Yngre læger ansat ved de somatiske hospitaler eller ved institutioner og afdelingen inden for Social- og Psykiatriområdet i Region Midtjylland

Definition af Frivilligt Ekstra Arbejde (FEA) og aftalens anvendelse

- Arbejde der ikke kan udføres inden for den aktuelle personalenormering og som ikke kan finde sted inden for overenskomstens bestemmelser om over- og merarbejde samt inddragelse af fridøgn
- Sædvanligt over- og merarbejde skal finde sted som hidtil, f.eks. i situationer hvor arbejdssituationen gør det nødvendigt at behandle patienter, hvor kollegaer er fraværende på grund af sygdom, ferie, barns sygdom eller lignende.

Aftalen kan bringes i anvendelse i situationer

- Hvor den daglige drift ikke vil kunne finde sted inden for den fastlagte arbejdstidsnorm og inden for overenskomstens bestemmelser for over- og merarbejde samt inddragelse af fridøgn
- Ved længerevarende vakante stillinger herunder længerevarende sygdom
- I situationer hvor ekstraarbejde opstår som følge af ekstraordinære planlagte aktiviteter, der er tidsmæssigt og opgavemæssigt afgrænsede, og hvor det ikke er muligt at tilvejebringe den fornødne arbejdskraft på anden vis.

Aftalens administrering

- Aftalen administreres af det enkelte hospital, eller af den enkelte institution og afdeling inden for Social- og psykiatriområdet
- Der skal ske en præcisering af opgavens indhold samt for tidshorizonten for afviklingen heraf
- Det forudsættes at deltagelse i aktiviteter omfattet af aftalen sker på frivillig basis
- Det aftales lokalt, hvordan arbejde, som er omfattet af aftalen, udbydes
- Arbejde, der udbydes jfr. nærværende aftale, kan ikke beordres udført som overarbejde
- Det beror på en ledelsesmæssig beslutning, hvem der skal indgå i den konkrete opgaveløsning. Opgaverne skal udbydes blandt alle kvalificerede medarbejdere
- Det sikres at Arbejds miljølovens bestemmelser overholdes.

Procedurebestemmelser

- Såfremt en afdelingsledelse eller anden decentral ledelse – i samråd med hospitals-/driftsledelsen – skønner at der er grundlag for at tage Rammeaftalen i anvendelse, kontaktes den stedlige Fællestillidsrepræsentant
- Aftalens parter indgår en konkret aftale med udgangspunkt i nærværende Rammeaftale. Af den konkrete aftale vil fremgå tidshorizonten for det aftalte frivillige ekstraarbejde samt karakteren heraf
- Aftalen finansieres af det lokale råderum og er således ikke omfattet af udmøntningsgarantien jf. "Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse"
- Fællestillidsrepræsentanten er tillige berettiget til at tage initiativ til en drøftelse af aftalens eventuelle iværksættelse. I så fald drøftes det med den decentrale ledelse, om planlægning eller andre tiltag kan opfylde formålet, eller om der skal ske anvendelse af aftalen

Honorering

Der er aftalt følgende honorering for frivilligt ekstraarbejde:

- Yngre læger **uden speciallægeanerkendelse** inden for det speciale, hvor det frivillige ekstraarbejde udbydes
 - Dagtjeneste på hverdage Timeløn + 77 %
 - Aften- og nattjeneste på hverdage Timeløn + 112 %
 - Alle vagter i weekender og på SH-dage Timeløn + 140 %

I denne aftale starter weekenden med aftenvagten fredag aften og afsluttes med nattevagten mandag morgen
- Yngre læger **med speciallægeanerkendelse**, inden for det speciale hvor det frivillige ekstraarbejde udbydes, tilbydes samme vilkår som tilbydes overlæger på den konkrete afdeling

Øvrige vilkår

- Der ydes ikke samtidig hermed holddriftstillæg m.v. i henhold til overenskomstens § 24
- Den pensionsgivende del er indeholdt i ovennævnte honorering, og honoreringen er derfor ikke pensionsgivende
- Der beregnes feriegodtgørelse i h.t. overenskomstens § 30
- Del- og fuldtidsbeskæftigede underordnede læger honoreres efter samme principper
- Udbetalingen for deltagelse i frivilligt ekstraarbejde sker efter tidsplanen for andre særydelser
- Såfremt den underordnede læge p.g.a. sygdom eller andet fravær ikke kan varetage udførelsen af det aftalte frivillige ekstra arbejde ydes der ingen honorering derfor
- Såfremt den underordnede læge er påbegyndt afviklingen af det aftalte frivillige ekstra arbejde, men som på grund af sygdom ikke kan fuldføre dette, ydes honorering for det aftalte frivillige ekstra arbejde
- Såfremt arbejdsstedet aflyser det aftalte frivillige ekstra arbejde mindre end et døgn forud for det aftalte starttidspunkt, honoreres det aftalte ekstra arbejde som værende udført. Inden aflysningen skal det afsøges, om det er muligt at overføre den underordnede læge til andet arbejde inden for pågældendes eget ansættelsesområde (ledelsesområde)
- Uenighed om fortolkning af nærværende Rammeaftale forventes afklaret hurtigst muligt under drøftelser mellem aftalens parter.

Evaluering af aftalen

- Evaluering af Rammeaftalen samt anvendelsen heraf vil ske i forbindelse med de årlige drøftelser omkring Ny løn mellem Yngre Læger og Region Midtjylland.

Ikrafttrædelse og opsigelse af denne aftale

- Aftalen træder i kraft den 1. maj 2011 og erstatter tidligere aftale af 1. juli 2008.
- Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Underskrifter

For Region Midtjylland

Dato 9.5.2011

Underskrift

For YL

Dato 12.05.2011

Underskrift