

## **Aftale om FTR-struktur, tidsforbrug og honorering for Fælles-tillidsrepræsentanter for Yngre Læger Region Midtjylland**

Region Midtjylland og Yngre Læger Region Midtjyllands er enige om nedenstående FTR struktur, tidsforbrug og honorering i Region Midtjylland.

Parterne er enige om, at der aftales et fast årligt tidsforbrug i forbindelse med varetagelse af funktionen som FTR i stedet for registrering af det faktiske tidsforbrug. Det er aftalt, at der udbetales overarbejde for det aftalte tidsforbrug for FTR for de enkelte områder. Baggrunden er, at kravene til den lægelige videreuddannelse i et vist omfang gør det nødvendigt for yngre læger at varetage FTR-hvervet i fritiden. Aftalen omfatter således yngre læger i uddannelsesstillinger. For øvrige yngre læger indgås individuelle lokale aftaler omkring tidsforbrug/kompensation for varetagelse af funktionen som FTR.

### **Voksen-Psykiatrien:**

1 FTR.

Udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 311 timers overarbejde årligt

### **Børn og Unge Psykiatrien**

1 FTR.

Udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 168 timers overarbejde årligt

### **Århus Sygehus**

1 FFTR (hospitals FTR)

Udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 311 timers overarbejde årligt

1 FTR for hvert af de 4 centre (Med., Kir., Onko., Neuro.)

Udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 168 timers overarbejde årligt

### **Hospitalsenheden Vest**

2 FTR, hvor den ene dækker kirurgi området og den anden det medicinske område samt øvrige områder.

Udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 252 timers overarbejde årligt

Herudover betales 59 timers overarbejde årligt til den ene FTR, for det overarbejde der dækker varetagelse af funktionen som kontaktperson i forhold til hospitalsledelsen.

### **Skejby Sygehus**

1 FTR

Udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 311 timers overarbejde årligt

### **Regionshospitalet Viborg**

1 FTR.

Udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 252 timers overarbejde årligt

### **Regionshospitalet Silkeborg**

1 FTR.

Udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 168 timers overarbejde årligt

### **Regionshospitalet Randers**

1 FTR

Udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 252 timers overarbejde årligt

### **Regionshospitalet Horsens**

1 FTR

Udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 168 timers overarbejde årligt

### **Aimen Praksis - turnus, intro, fase 1.**

3 FTR; for henholdsvis

Vest (Hospitalsenheden Vest)

Øst (Hospitalet i Århus, Randers og Horsens) og

Midt (Hospitalet i Silkeborg og Viborg).

Udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 168 timers overarbejde årligt

### **Udbetalingen af kompensation for tidsforbrug**

De aftalte faste overarbejdstimer udbetales som et fast beløb med lønnen hver måned (aftalte årlige timer / 12).

Opgørelsen og udbetaling af overarbejdstimer efter denne aftale holdes adskilt fra normtidsregnskabet.

### **Øvrige vilkår**

Udbetalingen af overarbejdstimerne bortfalder med udgangen af den måned, hvor en fællestillidsrepræsentant ophører med varetagelse af funktionen.

Udbetalingen af overarbejdstimerne bortfalder endvidere ved længerevarende sygdom (mere end 4 uger) og i forbindelse med afvikling af barsel og anden orlov.

### **Ikrafttrædelse og opsigelse**

Aftalen er gældende med virkning fra den 1. september 2009. Parterne er enige om, at aftalen evalueres i september 2010.

Aftalen kan genforhandles mellem parterne, når ændrede forhold tilsiger det. Ændrede forhold kan eksempelvis være, hvor en af ovennævnte enheders FTR kommer til at dække flere Yngre Læger end forudsat ved udarbejdelsen af denne aftale. En genforhandling skal finde sted senest 3 måneder efter, at en af parterne fremsætter ønske herom.

Aftale om FTR for alle yngre Læger i Region Midtjylland (formand YLRM) indgår som en del af denne aftale og kan genforhandles på samme måde.

Begge aftaler kan endvidere opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

#### **Særlige overgangsbestemmelser**

For fællestillidsrepræsentanter på Århus Sygehus gælder, at eksisterende lokal aftale om honorering af fællestillidsrepræsentanters tidsforbrug bortfalder med virkning fra 1. december 2009 og erstattes af denne aftale.

For fællestillidsrepræsentanter på Hospitalsenheden Vest bortfalder eksisterende lokal aftale omkring honorering af fællestillidsrepræsentanters tidsforbrug i forbindelse med nyvalg. Der forventes nyvalg af fællestillidsrepræsentanter i september/oktober 2009.

Det er aftalt, at denne aftale omfatter alle yngre læger der virker i funktionen pr. 1. september 2009. Fremadrettet omfatter aftalen kun yngre læger i uddannelsesstillinger jf. indledningen.

Den: 28/9-09

For Region Midtjylland

Den: 23/9-09

For Yngre Læger Region Midtjylland

