

# Personalestøttende aktiviteter

Af projektleder *Susanne Østergaard*



I Region Midtjylland ønsker vi i så høj grad som muligt at hjælpe den enkelte medarbejder og organisation videre på en konstruktiv og positiv måde. Derfor stiller vi os i Koncern HR, Organisation, Ledelse og Procesoptimering til rådighed med følgende akut-tilbud samt andre skræddersyede tilbud som f.eks. hotlinefunktion, temamøder om nyorientering og fusionsprocesser. De akutte tilbud finansieres af centrale midler, mens de skræddersyede tilbud finansieres lokalt.



## Til den enkelte ansatte, der måtte være blevet afskediget

I tilfælde, hvor du af en eller anden grund har behov for at tale med andre udover din leder, din TR eller dine kolleger, har du mulighed for at få en individuel samtale med en konsulent fra Koncern HR, Organisation, Ledelse og Procesoptimering. Formålet med samtalen kan være en støtte i din nuværende situation samt drøftelse af fremtidige muligheder.

## Individuel ledersparring

I perioden efter besked om omplacering/afskedigelser af personale og frem til årsskiftet, er der mulighed for en til to individuelle samtaler for den berørte leder. Formålet er at kvalificere konstruktive ideer og beslutninger i forhold til de dilemmaer og udfordringer, der måtte være i overgangen til den nye arbejdsmæssige situation for leder og afdeling. F.eks. strategier til afvikling, overdragelse, opbygning, modtagelse, egen situation m.m.

## Temamøde for det enkelte afsnit, der måtte være særlig berørt

Vores erfaring er, at det oftest er i leder- og kollegakredsen, at den bedste støtte er at hente både for den enkelte og for gruppen, når vi udsættes for strukturændringer, der afstedkommer afskedigelser eller ændrede stillingsindhold. Alt afhængig af forandringens omfang og karakter kan den enkelte afdeling mentalt og arbejdsmæssigt være

berørt i mere eller mindre grad.

Koncern HR, Organisation, Ledelse og Procesoptimering tilbyder derfor temamøder af en halv dags varighed som supplement til det arbejde, der pågår lokalt. Fokus for temamødet kan f.eks. være:

## Sociale spilleregler i forandringsprocessen

Hvordan sikrer vi fortsat trivsel i en overgangsfase? Herunder gennemgang og dialog om naturlige reaktioner i forbindelse med større forandringsprocesser, hvilken indflydelse det kan have på både gruppen og den enkelte, og hvilke handlemuligheder der er for at støtte hinanden som kollegaer, samt ledelse og medarbejdere imellem.

## Gode afslutninger i de "gamle afsnit"

Gode afslutninger giver grundlag for gode begyndelser. Der vil være mulighed for enten at give sparring til ledelsen om, hvordan de selv kan arrangere overgangs- eller afskedsritual, eller ledelsen kan inddrage en konsulent til processtøtte på et temamøde.

Indgangsvinkelen kan f.eks. være

- Fokus på, hvad der har været afsnittets flagskibe
- Hvad har været de gode resultater
- Hvad er ikke lykkedes?
- Hvilke erfaringer og konkrete materialer tager man med til det nye - både på det organisatoriske og personlige plan

## Temamøde for ledere

– gode råd om dilemmaer på afdelings- eller institutionsniveau

Som leder har man en ganske central rolle i forløbet med strukturændringer og besparelser.

- Koncern HR, Organisation, Ledelse og Procesoptimering tilbyder at arrangere et forum for lokale

grupper af ledere. På et møde á to til tre timers varighed sættes der fokus på blandt andet følgende spørgsmål og dilemmaer:

- Hvordan gennemføres den nødvendige samtale, og hvordan følges der op over for den enkelte, hvis og når der er tale om afskedigelse eller ændrede ansættelsesforhold?
- Hvordan håndterer man bedst muligt opfølgning i overgangsfasen i medarbejdergruppen, herunder at rumme de evt. modsatrettede følelser der måtte være i form af lettelse, vrede, sorg?
- Hvordan man bliver klar til nyorientering?
- Hvordan håndteres dilemmaer i forbindelse med besparelser og/eller omstruktureringer i ledergruppen, og hvilke handlemuligheder er der ift. at støtte hinanden i perioden?

## Kontakt



Projektleder Susanne Østergaard

Tlf: 7881 0823

Mobil: 2129 7050

Koncern HR, Organisation, Ledelse og  
Procesoptimering

[susanne.oestergaard@stab.rm.dk](mailto:susanne.oestergaard@stab.rm.dk)

