

## **Hvordan kan MED-udvalgene arbejde med "God ledelse og styring i Region Midtjylland"?**

### **Indledning**

"God ledelse og styring i Region Midtjylland" sætter rammen for, at vi på regionens arbejdspladser arbejder mod fælles mål og retning og skaber et fælles sprog for, hvordan vi kan se, vi er på rette vej.

Det demokratiske grundlag, vægtningen af den værdibaserede tilgang til ledelse og styring og de tre værdier dialog, dygtighed og dristighed er centrale for Region Midtjylland – har været det helt fra starten – og er det stadig.

Regionens rolle i samfundet, bruger- og patientinddragelse og tværsektorielt samarbejde har stor betydning for, at vi kan løse vores opgaver.

Regionens tre målbilleder (sundhedsområdet, socialområdet, regional udvikling) hjælper til at skabe sammenhængen til den værdibaserede styring.

Koncernledelsen udfolder forventninger til god ledelse og styring i ledelsesgrundlaget - Målopfyldelse, Ordentlighed, Nytænkning, Bæredygtighed.

Da MED-udvalgene både skal kende og anvende ledelsesgrundlaget er det vigtigt, at MED-udvalgene løbende arbejder med det grundlag, regionen står på.

Herunder er inspiration til, hvad og hvordan MED-udvalgene kan arbejde med og integrere ledelsesgrundlaget i MED-arbejdet.

### **Fokusområder i God ledelse og styring i Region Midtjylland**

Fire vigtige emner, som MED-udvalgene løbende bør drøfte, så medlemmerne får en god forståelse for det grundlag, regionen står på:

#### **Trykprøve regionens værdier - Dialog, dygtighed og dristighed**

Opgaver i afdelinger kan ændre sig, og MED-udvalgets sammensætning ændrer sig også. Det er derfor relevant at drøfte formuleringerne og forståelsen af regionens værdier løbende.

- Er der noget i opgaveløsningen og dagligdagen på arbejdspladsen, som skaber anledning til, at værdierne skal drøftes i forhold til den måde, vores afdeling/organisation forstår og arbejder med værdierne på?
- Er der noget, vi skal justere i den måde, vi samarbejder, drøfter og handler i forhold til arbejdsmiljøet?

#### **Regionens rolle i samfundet**

Region Midtjyllands opgave er at bidrage til velfærd ved at fremme borgernes muligheder for sundhed, trivsel og velstand. At vi inddrager patient, borger og pårørende i den opgave, har stor vægt i ledelsesgrundlaget.

Det vil derfor være relevant at drøfte:

- Hvordan sikrer vi, at medarbejdere løfter opgaven om inddragelse af patienter, borgere og pårørende?
- Hvilken indflydelse har det på vores lokale arbejds-, samarbejds-, personale-, og arbejdsmiljømæssige forhold?
- Ser vi behov for justeringer eller nye fokusområder, nye roller og nye opgaver?

## Målbilleder

- Målbillederne i ledelsesgrundlaget introduceres i MED-udvalgene, og det skal drøftes, hvordan MED-udvalget kan understøtte arbejdet med dem. Hvordan arbejder vi allerede med kvalitet, sammenhæng, tilfredshed, effektivitet og andre relevante temaer i målbillederne?
- Er der noget, vi skal sætte mere fokus på eller genoverveje?
- Hvilken betydning får det for arbejds-, samarbejds-, personale- og arbejdsmiljømæssige forhold?

## God ledelse og styring i Region Midtjylland

I ledelsesgrundlaget er der begreber, som MED-organisationen kan være med til at gøre til et fælles sprog og en tænkning på arbejdspladsen:

- Hvordan kan vi som MED-udvalg styrke arbejdet med målopfyldelse, ordentlighed, nytænkning og bæredygtighed på vores arbejdsplads?
- Hvordan kan vi løbende sikre, at vi på samme tid har fokus på arbejds-, samarbejds-, personale-, og arbejdsmiljømæssige forhold?

## Metoder

Brug metoderne herunder som inspiration til at finde jeres egen arbejdsform.

### 1. Trykprøv din dagsorden

I en valgt periode kan hvert punkt på dagsordenen trykprøves ud fra udvalgte områder i ledelsesgrundlaget.

Fx: Er vi nytænkende nok? Gør vi dette på en ordentlig måde? Hvis vi tog bæredygtighedsbriller på, kan vi da være tilfredse med disse beslutninger, eller skal vi gøre mere?

### 2. Følg op på målbilleder

I den årlige budgetopfølgning bruges målbilledet som omdrejningspunkt for dele af dialogen. Hvad er afdelingens status på kvalitet, sammenhæng, tilfredshed, effektivitet, og hvad skal vi sætte fokus på i det kommende år?

Det kan være en god ide at introducere målbilledet til LMU og huske at gøre det løbende for nye medlemmer.

### 3. Undersøg hvor skoen klemmer en smule

Der er flere store og interessante temaer i ledelsesgrundlaget, og det kan være svært for et LMU at fokusere på det hele på en gang. Det kan være en ide at undersøge, hvad medarbejderne finder vigtigt, interessant og nærværende at arbejde med.

MED-udvalget kan lave deres egen lille undersøgelse ved, at der på personalemøder spørges om, hvad der gavnligt kunne arbejdes med. Det kunne være dialoger om bruger-påvirkende inddragelse, samarbejde på tværs, dialog på arbejdspladsen osv. Indsigter og temaer kan efterfølgende tages op som punkter på dagsordenen, og det kan drøftes, hvordan MED-organisationen kan arbejde videre med temaerne.

### 4. Temaer fra "God ledelse og styring i Region Midtjylland" i årshjulet

Når LMU planlægger kommende årshjul eller justerer i det nuværende, er det en god ide at overveje, om temaer i "God ledelse og styring i Region Midtjylland" skal indgå i de årlige drøftelser om arbejds-, samarbejds-, personale- og arbejdsmiljøforhold. Årshjulet vil på den måde være et godt arbejdsredskab for at styrke medarbejdernes kendskab til det grundlag, vi står på i regionen.